



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 37] नई दिल्ली, सितम्बर 7—सितम्बर 13, 2003, शनिवार/भाद्र 16—भाद्र 22, 1925
No. 37] NEW DELHI, SEPTEMBER 7—SEPTEMBER 13, 2003, SATURDAY/BHADRA 16—BHADRA 22, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)
(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 2003

सा. का. नि. 318.—सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश XXVII के नियम 8ख के खंड (क) के अनुसरण में, केन्द्रीय सरकार, उक्त आदेश के उद्देश्य के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित सारणी के कालम (2) में विनिर्दिष्ट अधिकारी को कालम (1) में विनिर्दिष्ट न्यायालय में सरकारी अभिवक्ता (पदेन) नियुक्त करती है :—

सारणी

न्यायालय	अधिकारी
(1)	(2)
कलकत्ता उच्च न्यायालय	श्री गुरमीत सिंह मक्कड़, कनिष्ठ केन्द्रीय सरकारी अधिवक्ता

[सं. एफ. 34(8)/2003-न्यायिक]

डी. आर. मीना, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 28th August, 2003

G.S.R. 318.—In pursuance of clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints the officer specified in column (2) of the Schedule below as (ex-officio) Government Pleader in the Court specified in column (1) of the said schedule for the purposes of the said Order :—

SCHEDULE

Court	Officer
(1)	(2)
Calcutta High Court	Shri Gurmeet Singh Makkar, Junior Central Government Advocate

[No. F. 34(8)/2003-Judl.]

D.R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

(मुद्रा एवं सिक्का)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2003

सा.क.नि. 319.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा वित्त एवं कंपनी कार्य मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2002 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त एवं कंपनी कार्य मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त एवं कंपनी कार्य मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2002 की अनुसूची में उप तकनीकी अधिकारी (स्याही कारखाना) के पद से संबंधित क्रम संख्या 6 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी अर्थात् :—

अनुसूची

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | : क. उप तकनीकी अधिकारी (जाली नोट परीक्षण) |
| 2. पदों की संख्या | : 1* |
| | (2003) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय |
| 3. वर्गीकरण | : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", (अराजपत्रित), अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 5500-175-9000 रु. |
| 5. चयन पद अथवा गैर चयन पद | : लागू नहीं होता |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 30 वर्ष से अधिक नहीं।
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। |
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो

असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)

(i) रोजगार कार्यालय से नियुक्ति के प्रकरण में निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है।

7. क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :
 रसायन शास्त्र में एम.एस.सी./मुद्रण तकनीकी/रासायनिक तकनीक/रासायनिक इंजीनियरिंग में स्नातक उपाधि या समकक्ष के साथ किसी प्रतिभूति संस्थान या बड़े प्रतिष्ठित मुद्रणालय में मुद्रण/मुद्रण पट्ट निर्माण/बैंक नोटों की डिजाइनिंग या किसी प्रतिष्ठित संस्थान में प्रतिभूति स्याहियों के निर्माण का एक वर्षीय अनुभव; अथवा
 फाइन आर्ट्स/कमर्शियल आर्ट्स में डिग्री के साथ तीन वर्षीय अनुभव/फाइन आर्ट्स में डिप्लोमा के साथ बैंक नोट मुद्रण तथा बैंक नोटों की डिजाइनिंग और मास्टर्स तैयार करने में 5 वर्षीय अनुभव; अथवा
 मुद्रण तकनीकी में डिप्लोमा के साथ किसी प्रतिष्ठित संस्थान में बैंक नोट मुद्रण या संबंधित मुद्रणपट्ट निर्माण या प्रतिभूति दस्तावेजों के मुद्रण का 3 वर्षीय अनुभव; अथवा
 रसायन शास्त्र में बी.एस.सी. के साथ किसी प्रतिष्ठित संस्थान में बैंक नोट मुद्रण या संबंधित मुद्रणपट्ट निर्माण या प्रतिभूति दस्तावेजों के मुद्रण या किसी प्रतिष्ठित संस्थान में प्रतिभूति स्याहियों के निर्माण का 3 वर्षीय अनुभव।
 वांछनीय : उपर्युक्त अर्हताओं एवं अनुभव पूर्ण करने पर जाली नोट परीक्षण में कार्यानुभव वालों को प्राथमिकता दी जाएगी।
9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा प्रोन्नति, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति :
 बैंक नोट मुद्रणालय के मुद्रण/मुद्रणपट्ट निर्माण तथा स्याही कारखाना में कार्यरत व्यक्ति जिसकी :
 क. : रु. 5000-8000 या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो,
 ख. : जो संभ 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिये निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' इस प्रकार है :
 1. महाप्रबंधक —अध्यक्ष
 2. उपमहाप्रबंधक —सदस्य

3. मुख्य विशेषज्ञ/कार्य प्रबंधक/मुख्य अभियंता/
प्रबंधक (नियंत्रण) —सदस्य
4. मुख्य प्रशासन अधिकारी —सदस्य
5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का
प्रभाग में अवर सचिव के बराबर या उनसे बड़ा कोई अधिकारी —सदस्य

टिप्पणी : महाप्रबंधक के मुख्यालय से बाहर होने अथवा अवकाश पर होने अथवा महाप्रबंधक का पद रिक्त होने की स्थिति में प्रभारी उपमहाप्रबंधक विभागीय प्रोन्नति समिति के अध्यक्ष के बतौर कार्य करेंगे।

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता।

[क्र० 4/29/2002-सीवाय-II(बीएनपी)]

अ. कु. खन्ना, अवर सचिव

टिप्पणी :— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप खंड (i) सा.का.नि. 493 दिनांक 7-12-2002 के तहत प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Economic Affairs)

(Currency and Coinage)

New Delhi, the 29th August, 2003

G.S. R. 319.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance and Company Affairs, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2002 namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance and Company Affairs, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance and Company Affairs, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2002, after serial number 6 relating to the post of Deputy Technical Officer (Ink Factory) and entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | : Deputy Technical Officer (Counterfelt Note Examination). |
| 2. Number of posts | : 1* (2003)
*Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial) |
| 4. Scale of pay | : Rs. 5500-175-9000/- |
| 5. Whether selection post or Non-Selection post | : Not applicable |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not exceeding 30 years. |

(Relaxable in the case of Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(2) The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential :**
M.Sc. in Chemistry/Degree in Printing Technology/Chemical Technology/Chemical Engineering or equivalent with One year's experience in Printing/Platemaking/Designing of bank notes/documents in a Security Organisation or in a large Printing Press of repute OR one year's experience in manufacturing of security inks in an organisation of repute.
OR
Degree in Fine Arts/Commercial Arts with three year's experience/ Diploma in Fine Arts with five year's experience in Printing of bank notes and designing of bank notes and preparation of masters.
OR
Diploma in Printing Technology with three year's experience in bank note printing or in related platemaking or in printing of security documents in an organisation of repute.
OR
B.Sc. in Chemistry with three year's experience in bank note printing or in related platemaking or in printing security documents or in the manufacturing of security inks in an organisation of repute.
Desirable :—Subject to fulfilling the above qualifications and experience, preference will be given to those having work experience in Counterfeit Note Examination.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two year
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion through Limited Competitive Departmental Test falling which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion through Limited Competitive Departmental Test :**
Persons working in the Printing/Platemaking and Ink Factory Sections of Bank Notes Press holding :—
(a) with three years' regular service in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent;
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed under column 8 for direct recruits.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising:**
1. General Manager —Chairman
2. Deputy General Manager —Member
3. Chief Expert/Works Manager/Chief Engineer/ Chief Chemist/Manager (Control) —Member

4. Chief Administrative Officer —Member
5. An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Division of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs —Member

Note : In case the General Manager is away from Head Quarters either on leave or duty or if the post of General Manager is vacant, the Deputy General Manager, Incharge shall act as the Chairman of the Departmental Promotion Committee.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

[F. No. 4/29/2002-Cy. II (BNP)]

A. K. KHANNA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide G.S.R. 493 dated the 7th December, 2002.

(राजस्व विभाग)

(केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 2003

सांका० नि० 320.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वर्तमान आयकर विभाग (समूह 'घ') भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आयकर विभाग के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर विभाग (समूह 'घ') भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **परन्तु यह कि :—**

(क) किसी स्थापना इकाई के पदों पर प्रोन्नति द्वारा भर्ती केवल उस विशिष्ट इकाई के कांडर के व्यक्तियों में से की जाएगी।

(ख) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, यदि वह लोक हित में या अनुकंपा के आधारों पर ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझता है और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो वह मामलों की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए विनिर्दिष्ट करे और कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं, एक स्थापना इकाई में किसी पद को उस इकाई में किसी अन्य इकाई के कांडर के व्यक्ति के स्थानान्तरण द्वारा भरे जाने की अनुज्ञा दे सकेगा।

(ग) केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सामान्य आदेशों के अनुसरण में केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड मेधावी पुरुष/महिला खिलाड़ियों को विहित शैक्षिक अर्हता शिथिल करने पर दो वर्ष की सीमित अवधि के लिए नियुक्त कर सकते हैं; जिसके अंतर्गत वे निर्धारित अर्हता अर्हित करें. ऐसा करने में असमर्थ रहने पर पुरुष/महिला खिलाड़ी की सेवा तुरंत समाप्त कर दी जाएगी।

(घ) सुसंगत श्रेणी पद पर सीधी भर्ती/प्रोन्नति/आमेलन द्वारा आए कर्मचारियों की ज्येष्ठता केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक
2. पदों की संख्या : 11*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित (अनुसचिवीय)
4. वेतनमान : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद : अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : चपरासी/हमाल/वाचमैन/फराश/दरबान/सफाई कर्मचारी (सफाई वाला)/माली जिन्होंने इस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा गेस्टेटर मशीन को चलाने व उसके रख-रखाव में प्रवीण हो।
परन्तु यह भी कि :—
यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा, (किसी बात के होते हुए भी) उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो लेकिन उन्होंने परीक्षा की विहित अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
(क) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) या सहायक आयकर आयुक्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष

- (ख) प्रशासनिक अधिकारी या आयकर अधिकारी (मुख्यालय) —सदस्य
- (ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क आयुक्त के स्थानीय कार्यालय का अधीक्षक —सदस्य
- (घ) यदि (क) से (ग) के सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी या संपर्क अधिकारी या आयकर अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ : लागू नहीं होता।
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

2. 1. : दफ्तरी
2. : 3108*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित (अननुसचिवीय)
4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
12. : ऐसे चपरासी जिन्होंने इस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।

परन्तु यह कि :—

यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा, इसी बात के होते हुए भी उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो लेकिन उन्होंने परीक्षा की विहित अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- (क) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) या सहायक आयकर आयुक्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष
- (ख) प्रशासनिक अधिकारी या आयकर अधिकारी (मुख्यालय) —सदस्य
- (ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क आयुक्त के स्थानीय कार्यालय का अधीक्षक —सदस्य
- (घ) यदि (क) से (ग) के सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी या संपर्क अधिकारी या आयकर अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : जमादार (ज्येष्ठ चपरासी)
2. : 144*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित (अननुसचिवीय)
4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
12. : ऐसे चपरासी जिन्होंने अपनी श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो :
परन्तु यह कि :
यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा, इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो लेकिन उन्होंने परिवीक्षा की विहित अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
(क) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) या सहायक आयकर आयुक्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष
(ख) प्रशासनिक अधिकारी या आयकर अधिकारी (मुख्यालय) —सदस्य
(ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क आयुक्त के स्थानीय कार्यालय का अधीक्षक —सदस्य
(घ) यदि (क) से (ग) के सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी या संपर्क अधिकारी या आयकर अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
-
4. 1. : चपरासी
2. : 3968*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित (अननुसचिवीय)
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : 18—27 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है।)
8. : आवश्यक : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।
वांछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में आधारिक और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

9. : लागू नहीं होता
10. : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. : 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा।
12. : समान वेतनमान में नियमित हमाल, वाचमैन, फराश, दरबान, सफाई वाला और माली और उसकी शैक्षिक अर्हता आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो :

परन्तु यह कि

यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा, किसी बात के होते हुए भी कि उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो लेकिन उन्होंने परीक्षा की विहित अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| (क) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) या सहायक आयकर आयुक्त (मुख्यालय) | —अध्यक्ष |
| (ख) प्रशासनिक अधिकारी या आयकर अधिकारी (मुख्यालय) | —सदस्य |
| (ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क आयुक्त के स्थानीय कार्यालय का अधीक्षक | —सदस्य |
| (घ) यदि (क) से (ग) के सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी या संपर्क अधिकारी या आयकर अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता।

5. 1. : हमाल, वाचमैन, फराश, दरबान, सफाईवाला और माली

2. : वाचमैन-2322 *, फराश-276 *, सफाईवाला-435 *, माली-45 *, अन्य-62 * (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित (अननुसचिवीय)

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 18—27 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

8. : आवश्यक : पांचवी स्तर

वांछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में आधारिक और पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12. : लागू नहीं होता

13. : लागू नहीं होता

14. : लागू नहीं होता।

[फा० सं० ए०-12018/3/2001-प्रशा०-7]

वी० आर० पोन्नलुगु, अवर सचिव

(Department of Revenue)

(Central Board of Direct Taxes)

New Delhi, the 2nd September, 2003

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the existing, the Income-tax Department (Group 'D') Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post in the Income-tax Department, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Income-tax Department (Group 'D') Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, and educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid :

Provided that—

- (a) Recruitment by promotion against posts in an establishment Unit shall be made only from amongst persons belonging to the Cadres of that particular unit.
- (b) The Central Board of Direct Taxes may, if it considers to be expedient or necessary in the public interest or on compassionate grounds so to do, and subject to such conditions as it may specify having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, permit a post in one Establishment Unit to be filled by transfer to that Unit of a person belonging to the cadre of another Unit.
- (c) The Central Board of Direct Taxes may permit appointment of meritorious sportsmen/sportswomen in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time in relaxation of the prescribed educational qualification for a limited period of two years within which they shall have to acquire the prescribed qualification, failing which the services of such a sportsman/sportswoman shall be liable to be terminated forthwith.
- (d) Seniority of the employees on direct recruitment/promotion/absorption in the relevant grade/post shall be determined as per the instructions issued from time to time by the Central Government.

4. Disqualification .—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Junior Gestetner Operator
2. Number of post	: 11 * (2003)
	*(Subject to variation depending on workload.)
3. Classification	: General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. Whether selection or Non-selection post	: Selection

6. Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Not applicable
7. Age limit for direct recruits : Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods : 100% by promotion
12. Grade from which recruitment by promotion/deputation/absorption/short-term contract re-employment is to be made : From amongst Peons/Hamals/Watchmen/Farashs/Darwans/Sweepers (Safaiwalas)/Malis with two years regular service in the grade, having proficiency in operating and maintaining Gestetner machine.
It is provided that :
If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.
13. If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its composition : **Group 'D' DPC comprising of :**
(a) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters) or Assistant Commissioner of Income Tax (Headquarters) —Chairperson
(b) Administrative Officer or Income Tax Officer (Headquarters) —Member
(c) Superintendent in the local office of Commissioner of Customs and Central Excise —Member
(d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Income Tax Officer or Liaison Officer, if one of the members at (a) to (c) does not belong to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Not applicable
-
2. 1. : Daftry
2. : 3108*
(2003)
*Subject to variation depending on workload.
3. : General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable.
-

8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by promotion
12. : From Peons with two years of regular service in the grade

It is provided that :

If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.

13. : **Group 'D' DPC comprising of :**
 - (a) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters) or Assistant Commissioner of Income Tax (Headquarters) —Chairperson
 - (b) Administrative Officer or Income Tax Officer (Head Quarters) —Member
 - (c) Superintendent in the local office of Commissioner of Customs and Central Excise —Member
 - (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Income Tax Officer or Liaison Officer, if one of the members at (a) to (c) does not belong to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member
14. : Not applicable

3. 1. : Jamadar (Senior Peon)
2. : 144*
(2003)
*Subject to variation depending on workload.
3. : General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by promotion
12. : From Peons with two years of regular service in the grade

It is provided that :

If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.

13. : **Group 'D' DPC comprising of :**
 - (a) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters) or Assistant Commissioner of Income Tax (Headquarters) —Chairperson
 - (b) Administrative Officer or Income Tax Officer (Head Quarters) —Member
 - (c) Superintendent in the local office of Commissioner of Customs and Central Excise —Member
 - (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Income Tax Officer or Liaison Officer, if one of the members at (a) to (c) does not belong to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member
14. : Not applicable.

4. 1. : Peon
 2. : 3968*
 (2003)
 *Subject to variation depending on workload.
3. : General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
 5. : Not applicable
 6. : Not applicable
 7. : Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions issued by the Government from time to time)
 8. : **Essential** : 8th Standard pass
Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.
 9. : Not applicable
 10. : Two years for direct recruits
 11. : 50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which through re-employment of ex-servicemen.
 12. : Regular Hamals, Watchmen, Farash, Darwan, Safaiwala and Mali in the identical scale of pay and possessing an educational qualification of 8th Standard pass.
 It is provided that :
 If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.
13. : **Group 'D' DPC comprising of :**
 (a) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters) or Assistant Commissioner of Income Tax (Headquarters) —Chairperson
 (b) Administrative Officer or Income Tax Officer (Head Quarters) —Member
 (c) Superintendent in the local office of Commissioner of Customs and Central Excise —Member
 (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Income Tax Officer or Liaison Officer, if one of the members at (a) to (c) does not belong to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member
14. : Not applicable
5. 1. : Hamal, Watchmen, Farash, Darwan, Safaiwala and Mali
 2. : Watchmen-2322*, Farash-276*, Safaiwala-435*, Mali-45* Others—62*
 (2003)
 *Subject to variation depending on workload.
3. : General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
 5. : Not applicable
 6. : Not applicable
 7. : Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions issued by the Government from time to time)
 8. : **Essential** : Vth Standard
Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher Courses' in Home Guards and Civil Defence.
 9. : Not applicable
 10. : Two years
 11. : 100% by direct recruitment.
 12. : Not applicable
 13. : Not applicable
 14. : Not applicable.

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 321.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयकर विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1990 और पर्यवेक्षक श्रेणी-II के पद के सिवाय और आयकर विभाग अनुसूचिवीय कर्मचारीवृन्द (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है और आयकर विभाग के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षिक योग्यताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक योग्यताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

बशर्ते कि :

(क) किसी स्थापना इकाई के पदों पर भर्ती प्रोन्नति द्वारा विशिष्ट इकाई के काडर से संबंधित व्यक्तियों में से ही होगी।

(ख) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, यदि वह लोकहित में या अनुकम्पा के आधारों पर ऐसा करना समीचीन या आवश्यक समझता है और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो वह मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए विनिर्दिष्ट करे और उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं एक स्थापना इकाई में किसी पद को उस इकाई में किसी अन्य इकाई के काडर के ऐसे व्यक्ति के आमेसन द्वारा भरे जाने की अनुज्ञा दे सकेगा।

(ग) केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सामान्य आदेशों के अनुसरण में केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड विहित शैक्षित अर्हता को दो वर्षों की सीमित अवधि के लिए शिथिल करके मेधावी पुरुष/महिला खिलाड़ियों को नियुक्त कर सकते हैं, जिसके अंतर्गत वे विहित अर्हता अर्जित कर सकें, ऐसा करने में असमर्थ रहने पर ऐसे पुरुष/महिला खिलाड़ी की सेवाएं तुरंत समाप्त कर दी जाएंगी।

(घ) सुसंगत श्रेणी/पद पर सीधी भर्ती/प्रोन्नति/समावेशन पर कर्मचारियों की वरिष्ठता केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार निर्धारित की जायेगी।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: ज्येष्ठ कर सहायक
2. पदों की संख्या	: 8329* (2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय

4. वेतनमान : 5000-150-8000 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद : अचयनित
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : वरिष्ठ कर सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की गई हो और लिपिक वर्गीय कर्मचारीवृंद के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो, में से 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
- टिप्पण : ऐसे प्रोन्नत कर सहायकों, जो ज्येष्ठ कर सहायक की प्रोन्नति के लिए योग्य नहीं होंगे जब तक 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटा डाटा एंट्री निपुणता के लिए विभागीय परीक्षा अर्हत हो।
- परंतु यह भी है कि यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा।
- किसी बात के होते हुए भी उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो परंतु परिवीक्षा की विहित अवधि पूरी कर ली हो।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
- (क) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष
- (ख) आयकर उपायुक्त (मुख्या०) जहां आयकर उपायुक्त (मुख्या०) न हो तो ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त —सदस्य
- (ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क के स्थानीय उपायुक्त —सदस्य
- (घ) कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त के स्तर से कम न हो या सम्पर्क अधिकारी यदि क से ग में कोई एक सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति न हो —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

2. 1. : कर सहविक
2. : 9325*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", असंजपत्रित, अनुसूचित
4. : 4000-100-6000 रु.
5. : अचयनित
6. : लागू नहीं होता
7. : 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)।
8. : 1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या इसके समतुल्य; और
2. 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटे की डाटा एंट्री गति हो।
9. : लागू नहीं होता
10. : सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष।
11. : 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. : समूह "ग" कर्मचारीवृन्द अर्थात् :—अवर श्रेणी लिपिक, नोटिस सर्वर रिकार्ड कीपर और वरिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर जिनकी समूह "ग" और "घ" की सम्मिलित सेवा पांच वर्ष हो तथा समूह "घ" के सभी कर्मचारी जिन्होंने समूह "घ" में पांच वर्ष में सेवा पूरी कर ली हो।
जो : 1. मैट्रिक या इसके समतुल्य परीक्षा पास कर चुके हों।
2. 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की डाटा एंट्री निपुणता के लिए विहित विभागीय परीक्षा अर्हित हो।
3. 2000-01 से 2004-05 तक उत्पन्न होने वाली रिक्तियों पर प्रोन्नत वर्ग "घ" कर्मचारियों को प्रोन्नति की तारीख से तीन वर्ष की अवधि के अंतर्गत 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की डाटा एंट्री योग्यता प्राप्त करनी होगी। ऐसा न करने पर उन्हें आगे वेतन वृद्धि नहीं दी जाएगी। वर्ष 2004-05 के बाद अर्हता कर सहविक के षट् वर्ष पर प्रोन्नति के लिए पूर्व शर्त होगी :
परंतु यह भी है कि यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा। किसी बात के होते हुए भी उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो परंतु परीक्षा की विहित अवधि पूरी कर ली हो।
13. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
(क) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष
(ख) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) जहां आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) न हो तो ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त —सदस्य
(ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क के स्थानीय उप आयुक्त —सदस्य
(घ) कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त के स्तर से कम न हो या सम्पर्क अधिकारी यदि "क" से "ग" में कोई एक सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति न हो —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : आशुलिपिक ग्रेड-II
 2. : 2002*
 (2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय
 4. : 5000-150-8000 रु.
 5. : अचयनित
 6. : लागू नहीं होता
 7. : लागू नहीं होता
 8. : लागू नहीं होता
 9. : लागू नहीं होता
 10. : लागू नहीं होता
 11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
 12. : आशुलिपिक ग्रेड-III में से प्रोन्नति, जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो :
 परंतु यह है कि यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा।
 किसी बात के होते हुए भी कि यद्यपि उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो परंतु परीक्षा की विहित अवधि पूरी कर ली हो।
13. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
 (क) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष
 (ख) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) जहां आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) न हो तो ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त —सदस्य
 (ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क के स्थानीय उप आयुक्त —सदस्य
 (घ) कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त के स्तर से कम न हो या सम्पर्क अधिकारी यदि "क" से "ग" में कोई एक सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति न हो —सदस्य
14. : लागू नहीं होता
4. 1. : आशुलिपिक ग्रेड-III
 2. : 2002*
 (2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय
 4. : 4000-100-6000 रु.
 5. : अचयनित
 6. : लागू नहीं होता
 7. : 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)।
- टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भर्ती अभिकरण (एजेन्सी) द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

8. : (1) मैट्रिक या समतुल्य और

(2) अंग्रेजी या हिंदी आशुलिपि में 100 श. प्र. मि. की गति तथा अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट और हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति, परंतु 100 श. प्र. मि. की गति वाले अभ्यर्थी न होने पर 80 श. प्र. मि. की गति वाले अभ्यर्थियों पर विचार किया जा सकता है।

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।

11. : 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी।

12. : लागू नहीं होता

13. **समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—**

(क) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष

(ख) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) जहां आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) न हो तो ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त —सदस्य

(ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क के स्थानीय उपायुक्त —सदस्य

(घ) कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त के स्तर से कम न हो या सम्पर्क अधिकारी यदि "क" से "ग" में कोई एक सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो। —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

5. 1. : स्टाफ कार ड्राइवर (विशिष्ट श्रेणी)

2. : 38*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 5000-150-8000 रु.

5. : अन्नयनित

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

12. : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

परंतु यह है कि यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा। किसी बात के होते हुए भी कि यद्यपि उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो परंतु परिवीक्षा की विहित अवधि पूरी कर ली हो।

13. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- (क) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) — अध्यक्ष
- (ख) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) जहां आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) न हो तो प्रमुख आयकर उपायुक्त — सदस्य
- (ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क के स्थानीय उपायुक्त — सदस्य
- (घ) कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त के स्तर से कम न हो या सम्पर्क अधिकारी यदि क से ग में कोई एक सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो। — सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

6. 1. : स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-I)

2. : 265*
(2003)*

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसूचित

4. : 4500-125-7000 रु.

5. : अचयनित

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

12. : विभागीय प्रोन्नति समिति के अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट कर्मचारियों के द्वारा निम्नलिखित पाठ्यक्रम के आधार पर लिए गए व्यावसायिक परीक्षण पास करने वाले ग्रेड-II स्टाफ कार ड्राइवर जिन्होंने छः वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

(क) अंग्रेजी के अंक और संख्या पढ़ने में सक्षम हो

(ख) यातायात नियमों का पूर्ण ज्ञान हो

(ग) पेट्रोल और डीजल इंजन कार्य प्रणाली का अच्छा ज्ञान हो, और दोष ढूँढने में तथा छोटी-मोटी गड़बड़ी को सुधारने में समर्थ हो और

(घ) कारबुरेटर और प्लग आदि साफ करने में समर्थ हो

उपरोक्त के आधार पर प्रयोगिक परीक्षा।

परंतु यह है कि यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा। किसी बात के होते हुए भी कि यद्यपि उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो परंतु परीक्षा की विहित अवधि पूरी कर ली हो।

13. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- (क) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष
- (ख) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) जहां आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) न हो तो ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त —सदस्य
- (ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क के स्थानीय उपायुक्त —सदस्य
- (घ) कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त के स्तर से कम न हो या सम्पर्क अधिकारी यदि (क) से (ग) में कोई एक सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो। —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

7. 1. : स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-II)

2. : 227*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

12. : विभागीय प्रोन्नति समिति के अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट पदधारी के द्वारा निम्नलिखित पाठ्यक्रम के आधार पर लिए गए व्यावसायिक परीक्षण पास करने वाले स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिसने नौ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

(क) अंग्रेजी के अंक व संख्या पढ़ने में सक्षम हो;

(ख) यातायात नियमों का अच्छा ज्ञान हो;

(ग) दोप दूढ़ने तथा छोटी मोटी गडबड़ी सुधारने में समर्थ हो; और

(घ) पहिये बदलने और टायर में ठीक से हवा भरने में समर्थ हो।

उपरोक्त के आधार पर प्रयोगिक परीक्षा।

परंतु यह कि :

यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा। इसी बात के होते हुए भी उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो लेकिन उन्होंने परिवीक्षा की विहित अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- (क) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष
- (ख) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय)/जहां आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) न हो तो ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त —सदस्य

- (ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क आयुक्त के स्थानीय उपायुक्त —सदस्य
- (घ) यदि (क) से (ग) के सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है —सदस्य
तो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त या सम्पर्क अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो

14. : लागू नहीं होता।

8. 1. : स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)

2. : 227*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसूचित)

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)।

8. : आवश्यक : आठवीं पास हो और जिसके पास मोटर कार चलाने की वैध ड्राइविंग अनुज्ञप्ति हो, मोटर मैकेनिक का ज्ञान हो तथा मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय : मैट्रिक

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

11. : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : स्तंभ 8 में निर्दिष्ट अर्हताएं रखने वाले केन्द्र सरकार के समूह 'ग' और 'घ' के कर्मचारियों में से स्टाफ कार चलाने के लिए आवश्यक माने जाने वाले सक्षमता के मानकों के संदर्भ में उक्त पद के लिए पात्रता का निर्णय करने के लिए डिजाइन किए गए ड्राइविंग परीक्षण के परिणाम के आधार पर।

13. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

(क) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष

(ख) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय)/जहां आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) न हो तो ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त —सदस्य

(ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क आयुक्त के स्थानीय उपायुक्त —सदस्य

(घ) यदि (क) से (ग) के सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है —सदस्य
तो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त या सम्पर्क अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो

14. : लागू नहीं होता।

9. 1. : अवर श्रेणी लिपिक

2. : 311*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित (अननुसचिवीय)
4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
12. : समूह 'घ' में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने वाले समूह 'घ' कर्मचारियों में से और

(क) मैट्रिक या समतुल्य अर्हता

(ख) अंग्रेजी में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति, परन्तु :

- (i) यह कि कोई व्यक्ति उक्त टंकण अर्हता पूरी नहीं करता तो भी उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि जब तक वह अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता तब तक वह वेतनमान में वृद्धि पाने का पात्र नहीं होगा।
- (ii) कि कोई शारीरिक विकलांग व्यक्ति जो लिपिकीय पद धारण करने का पात्र तो है परन्तु टंकण में कथित उक्त अर्हता नहीं रखता, तो भी उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड न हो वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि कथित विकलांग व्यक्ति टंकण करने के योग्य नहीं है।

परन्तु यह कि :

यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा। इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो लेकिन उन्होंने परीक्षा की विहित अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- (क) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष
- (ख) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय)/जहां आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) न हो तो ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त —सदस्य
- (ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क आयुक्त के स्थानीय उप आयुक्त —सदस्य
- (घ) यदि (क) से (ग) के सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त या सम्पर्क अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

10. 1. : नोटिस सर्वर

2. : 3172*
(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिवीय)
4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : 18 से 27 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

8. : मैट्रिक
9. : लागू नहीं होता
10. : सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. : 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. : (1) आठवीं कक्षा पास रिकार्ड कीपर तथा ज्येष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर; और
(2) आठवीं पास या समतुल्य अर्हता वाले समूह "घ" कर्मचारी जिनकी समूह "घ" में संचयी आठ वर्ष की नियमित सेवा हो।
परंतु यह कि :

यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा, किसी बात के होते हुए भी कि उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो लेकिन उन्होंने परीक्षा की विहित अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| (क) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) | —अध्यक्ष |
| (ख) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय)/जहां आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) न हो तो ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त | —सदस्य |
| (ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क आयुक्त के स्थानीय उपायुक्त | —सदस्य |
| (घ) यदि (क) से (ग) के सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त या सम्पर्क अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता।

11. 1. : वरिष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर

2. : 12*
(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिवीय)
4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
12. : कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर जिनकी अपनी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो जिसके न हो सकने पर कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर, दफ्तरी तथी जमादार (ज्येष्ठ चपरासी) की छः वर्ष की सम्मिलित सेवा हो, में से।

परंतु यह कि :

यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति के उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा। इसी बात के होते हुए भी कि उन्होंने उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा अवधि पूरी न की हो लेकिन उन्होंने परीक्षा की विहित अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| (क) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) | —अध्यक्ष |
| (ख) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) जहां आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) न हो तो ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त | —सदस्य |
| (ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क आयुक्त के स्थानीय उप आयुक्त | —सदस्य |
| (घ) यदि (क) से (ग) के सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त या सम्पर्क अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/3/2001-प्रश्ना. 7]

बी. आर. पोन्लगु, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd September, 2003

G. S. R. 321.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Income Tax Department (Group 'C') Recruitment Rules 1990, except for the post of Supervisor Grade-II and the Income Tax Department Ministerial Staff (Stenographers) Recruitment Rules 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts in the Income-tax Department, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Income-tax Department (Group 'C') Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and educational qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule aforesaid :

Provided that

- (a) Recruitment by promotion against posts in an Establishment Unit shall be made only from amongst persons belonging to the Cadres of that particular unit.
- (b) The Central Board of Direct Taxes may, if it considers to be expedient or necessary in the public interest or on compassionate grounds so to do, and subject to such conditions as it may specify having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, permit a post in one Establishment Unit to be filled by transfer to that Unit of a person belonging to the cadre of another Unit.

- (c) The Central Board of Direct Taxes may permit appointment of meritorious sportsmen/sportswomen in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time in relaxation of the prescribed educational qualifications for a limited period of two years within which they shall have to acquire the prescribed qualifications, failing which the services of such a sportsman/sportswoman shall be liable to be terminated forthwith.
- (d) Seniority of the employees on direct recruitment/promotion/absorption in the relevant grade/post shall be determined as per the instructions issued from time to time by the Central Government.

4. Disqualification .—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: 1. Senior Tax Assistant
2. Number of posts	: 8329* (2003) *Subject to variation depending on the workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Whether Selection or Non-Selection Post required for direct recruits	: Non-Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualification required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	: 100% by promotion
12. Grade from which recruitment by promotion/deputation/absorption/short-term contract re-employment is to be made	: 100% by promotion from amongst Tax Assistants who have rendered a minimum regular service of three years in the grade and have qualified the prescribed departmental examination for Ministerial staff.

Note 1 :

Promotee Tax Assistants will not be eligible for promotion as Senior Tax Assistant till they qualify the departmental examination for data entry skills of 5000 key depressions per hour.

It is provided that :—

If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.

13. If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its composition?

Group 'C' DPC comprising of :-

(a) Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters)

—Chairperson

(b) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters). Where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of Income Tax at the Station

—Member

(c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise

—Member

(d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe

—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Not Applicable.

2. 1. : Tax Assistant

2. : 9325*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Between 18 and 27 years (Relaxation for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

8. : (i) Degree of a recognised University or equivalent; and

(ii) Having Data Entry speed of 8000 Key Depressions per hour.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits

11. : 25% by promotion and 75% by Direct Recruitment.

12. : Group 'C' employees viz., Lower Division Clerk, Notice Server, Record keepers and Senior Gestetner Operators with a combined service of five years in Group 'C' and 'D' and all Group 'D' employees with a regular service of five years in Group 'D' who :

(i) have passed Matriculation or equivalent examination;

(ii) have qualified the prescribed departmental examination for data entry skill of 5000 key depressions per hour;

- (iii) Group 'D' employees promoted against vacancies arising during 2000-2001 till 2004-2005 will be allowed a period of three years from the date of promotion to acquire data entry qualifications of 5000 Key Depressions per hour failing which they will not be allowed any further increment. After the year 2004-2005, this qualification will be a pre-condition for promotion as Tax Assistants.

It is provided that :

If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.

13. : Group 'C' DPC comprising of :
- | | |
|--|--------------|
| (a) Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) | —Chairperson |
| (b) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters). Where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of Income Tax at the station | —Member |
| (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise | —Member |
| (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe | —Member |

14. : Not applicable

3. 1. : Stenographer Grade II

2. : 2002*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs. 5000-150-8000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by promotion
12. : Promotion from amongst Stenographer Grade III who have put in 5 years of regular service in the grade.

It is provided that :

If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.

13. : Group 'C' DPC comprising of :
- | | |
|--|--------------|
| (a) Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) | —Chairperson |
| (b) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters). Where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of Income Tax at the station | —Member |
| (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise | —Member |

- (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe

—Member

14. : Not applicable

4. 1. : Stenographer Grade III

2. : 2002*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Between 18 and 27 years (Relaxation for Government servants in accordance with the instructions or orders issued from time to time.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be advertised by the Recruiting Agency.

8. : (i) Matriculation or equivalent; and

(ii) A speed of 100 words per minute in English or Hindi Shorthand and 40 words per minute in English typewriting and 30 words per minute in Hindi Typewriting, provided that to the extent candidates possessing a speed of 100 words per minute are not available, candidates possessing a speed of 80 words per minute may be considered.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits.

11. : 100% by direct recruitment.

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from officials of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing qualifications prescribed for direct recruits in Column 8. Candidates will be selected by a Selection Committee to be constituted by the competent authority.

12. : Not applicable.

13. : Not applicable.

14. : Not applicable.

5. 1. : Staff Car Driver (Special Grade)

2. : 38*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services Group 'C', Non-Gazetted., Non-Ministerial

4. : Rs. 5000-100-8000

5. : Non-selection

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : 100% by promotion
12. : 3 years of regular service as Staff Car Driver Grade I.

It is provided that:

If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.

13. : Group 'C' DPC comprising of :
 - (a) Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) —Chairperson
 - (b) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters). Where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of income Tax at the station —Member
 - (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise. —Member
 - (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member
14. : Not applicable.

6. 1. : Staff Car Driver (Grade I)
2. : 265*

(2003)

*Subject to variation dependent upon workload.

3. : General Central Services Group 'C', Non-Gazetted., Non-Ministerial
4. : Rs. 4500-125-7000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by promotion
12. : Six years of regular service as Staff Car Driver Grade-II subject to the passing of Trade Test to be conducted by the official(s) to be nominated by the Chairman of the Departmental Promotion Committee based on the following syllabus :
 - (a) Must be able to read English numbers and figures;
 - (b) Must have a thorough knowledge of traffic regulations;
 - (c) Must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects; and
 - (d) Must be able to clear Carburetor, Plug, etc.

Practical test based on the above.

It is provided that :

If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.

13. : Group 'C' DPC comprising of :
- (a) Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) —Chairperson
- (b) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters). Where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of Income Tax at the station —Member
- (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise —Member
- (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member
14. : Not applicable.
-
7. 1. : Staff Car Driver (Grade II)
2. : 227*
(2003)
*Subject to variation depending on workload.
3. : General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by promotion
12. : Nine years of regular service as Staff Car Driver (Ordinary Grade, subject to the passing of Trade Test, to be conducted by the official(s) to be nominated by the Chairman of the DPC, based on the following syllabus:
- (a) Must be able to read English numbers and figures;
- (b) Must have a good knowledge of traffic regulations;
- (c) Must be able to locate faults and rectify minor running defects; and
- (d) Must be able to chage wheels and correctly inflate tyres.
- Practical test based on the above.
- It is provided that :
- If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.
13. : Group 'C' DPC comprising of :
- (a) Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) —Chairperson
- (b) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters). Where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of income Tax at the station —Member
- (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise —Member
- (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member

14.	:	Not applicable.	
8.	1.	Staff Car Driver (Ordinary Grade)	
	2.	227*	
		(2003)	
		*Subject to variation depending on workload.	
	3.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	
	4.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	
	5.	Not applicable	
	6.	Not applicable	
	7.	Between 23 and 30 years. (Relaxable for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)	
	8.	Essential: 8th Standard Pass and in possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car at least for five years Desirable: Matriculation	
	9.	Not applicable	
	10.	Two years for direct recruits	
	11.	By deputation /re-employment/absorption, failing which by direct recruitment	
	12.	On the basis of result of the test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in driving of staff cars from amongst Group 'C' and Group 'D' Central Government employees possessing the qualifications specified in Column 8.	
	13.	Group 'C' DPC comprising of :—	
	(a)	Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters)	—Chairperson
	(b)	Deputy Commissioner of Income Text (Headquarters). Where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of Income Tax at the station	—Member
	(c)	Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise	—Member
	(d)	One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe	—Member
14.	:	Not applicable.	
9.	1.	Lower Division Clerk	
	2.	311*	
		(2003)	
		*Subject to variation depending on workload.	
	3.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	
	4.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	
	5.	Selection	
	6.	Not applicable	
	7.	Not applicable	
	8.	Not applicable	
	9.	Not applicable	
	10.	Not applicable	
	11.	100% by promotion	
	12.	From amongst Group 'D' employees with a minimum regular service of five years in Group 'D' and (a) Matriculation or equivalent qualification.	

- (b) Minimum speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi typewriting, provided :
- that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale till he acquires a speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi typewriting.
 - that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped persons or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

It is provided that :

If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.

13. : Group 'C' DPC comprising of :—

- | | | |
|-----|---|--------------|
| (a) | Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) | —Chairperson |
| (b) | Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters). Where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of Income Tax at the station | —Member |
| (c) | Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise | —Member |
| (d) | One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe. | —Member |

14. : Not applicable.

10. 1. : Notice Server

2. : 3172*
(2003)

*Subject to variation depending on workload.

3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)

8. : Matriculation

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits

11. : 75% by promotion and 25% by direct recruitment.

12. : (1) Record Keepers and Senior Gestetner Operators with 8th Standard Pass; and

(2) Group 'D' employees who possess 8th Standard Pass or equivalent qualification with a cumulative eight years regular service in Group 'D'.

It is provided that :

If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.

13. : Group 'C' DPC comprising of :—
- (a) Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) —Chairperson
 - (b) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters). Where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of Income Tax at the station —Member
 - (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise —Member
 - (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe. —Member
14. : Not applicable.
-
11. 1. : Senior Gestetner Operator
2. : 12*
(2003)
*Subject to variation depending on workload.
3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by promotion
12. : From amongst Junior Gestetner Operators with 3 years regular service in the grade failing which with a combined six years service as Junior Gestetner Operator, Daftry and Jamadar (Senior Peon).
It is provided that :
If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.
13. : Group 'C' DPC comprising of :—
- (a) Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) —Chairperson
 - (b) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters). Where there is no Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of Income Tax at the station —Member
 - (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise —Member
 - (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer, if one of the members at (a) to (c) does not belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe. —Member
14. : Not applicable.

[F. No. A-12018/3/2001-AD-VII.]

V. R. PONNALAGU, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 322.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. संख्यांक 333 तारीख 23-3-1982 द्वारा प्रकाशित और समपहृत संपत्ति अपील अधिकरण (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, समपहृत संपत्ति अपील अधिकरण, समूह 'ग' और समूह 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समपहृत संपत्ति अपील अधिकरण, (समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: सहायक
2. पदों की संख्या	: एक* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित (अनुसचिवीय)
4. वेतनमान	: रुपए 5000-150-8000
5. चयन या अचयन पद	: अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : सीधे भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : प्रोन्नति द्वारा : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :—(i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक/केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन विभिन्न निदेशालयों के सहायक।
(ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/आयकर विभाग/केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन विभिन्न निदेशालयों में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
1. अध्यक्ष, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण—अध्यक्ष
2. राजस्व विभाग में उप सचिव/निदेशक (प्रशा.)—सदस्य
3. रजिस्ट्रार, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।
-
2. 1. : आशुलिपिक श्रेणी-II
2. : तीन*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित (अनुसचिवीय)
4. : रु० 5000-150-8000
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : 18—25 वर्ष
सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या निदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
8. : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
2. आशुलिपि अंग्रेजी में 100 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।
9. : आयु—लागू नहीं होता
शैक्षिक अर्हताएं—हां
10. : दो वर्ष
11. : 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. : प्रोन्नति द्वारा :—ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति/आभेलन द्वारा :—(क) केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा श्रेणी-घ के ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ii) आयकर विभाग के ऐसे आशुलिपिक साधारण श्रेणी जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

13. : समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण—अध्यक्ष
2. राजस्व विभाग में उप सचिव/निदेशक (प्रशा.)—सदस्य
3. रजिस्ट्रार, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण—सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : आशुलिपिक श्रेणी-III

2. : एक*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित (अनुसचिवीय)

4. : 4000-100-6000 रु०

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 18—25 वर्ष

सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या निदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

8. : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

2. आशुलिपि अंग्रेजी में 80 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द प्रति मिनट।

9. : नहीं

10. : दो वर्ष

11. : सीधी भर्ती द्वारा।

12. : लागू नहीं होता

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे (सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण—अध्यक्ष
2. राजस्व विभाग में उप सचिव/निदेशक (प्रशा.)—सदस्य
3. रजिस्ट्रार, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण—सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

4. 1. : उच्च श्रेणी लिपिक

2. : दो*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित (अनुसचिवीय)

4. : 4000-100-6000 रु०

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।
12. : प्रोन्नति द्वारा :—

समपहत संपत्ति अपील अधिकरण के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :—

- (1) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक/आयकर विभाग और केन्द्रीय प्रत्यक्ष बोर्ड के अधीन विभिन्न निदेशालयों के उच्च श्रेणी लिपिक।
 - (2) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के निम्न श्रेणी लिपिक/निदेशालयों के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण—अध्यक्ष
2. राजस्व विभाग में उप सचिव/निदेशक (प्रशा.)—सदस्य
3. रजिस्ट्रार, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण—सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

5. 1. : निम्न श्रेणी लिपिक

2. : एक*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित (अनुसचिवीय)

4. : 3050-75-3590-80-4590 रु०

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : 18—25 वर्ष

सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या निदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

8. : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।
2. अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।

9. : आयु—नहीं
अर्हता—हां

10. : दो वर्ष

11. : (1) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग से सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 10 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों से भरी जाएंगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं रखते हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर समूह 'घ' में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए अधिकतम आयुसीमा 45 वर्ष होगी। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी।)

(3) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियां संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की अधिक संख्या पर पश्चात्पूर्व वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा, जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उनसे पहले विचार किया जा सके जो किसी पश्चात्पूर्व परीक्षा में अर्हित होते हैं। (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां उन श्रेणी (घ) कर्मचारियों में से, जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखता हो, ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएगी।

12. : स्तंभ 11 में वर्णित।

13. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष, समपद्धत संपत्ति अपील अधिकरण | —अध्यक्ष |
| 2. राजस्व विभाग में उप सचिव/निदेशक (प्रशा.) | —सदस्य |
| 3. रजिस्ट्रार, समपद्धत संपत्ति अपील अधिकरण | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता।

6. 1. : सुरक्षा गार्ड

2. : दो *

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित (अननुसचिबीय)

4. : 3050-75-3590-80-4590 रु०

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 18 से 25 वर्ष के बीच।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक :

1. हिन्दी या किसी अन्य भारतीय भाषा की जानकारी के साथ आठवीं स्तर उत्तीर्ण।

2. अन्य अर्हताएं :

सशस्त्र बलों/पुलिस/सीमा सुरक्षा बल/अर्द्धसैनिक बलों की किसी रैंक में तीन वर्ष सेवा या अधिक या होमगार्ड/सिविल डिफेंस स्वंय सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा के साथ होमगार्ड और सिविल डिफेंस में आधारीक और पुनश्चर्या प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण या प्रादेशिक सेना में कम से कम तीन वर्ष की सेवा।

3. उसका अच्छा शारीरिक गठन होना चाहिए और उसे फुर्तीला होना चाहिए।

वांछनीय :

मोटर कार चलाने के लिए वैध स्थायी अनुज्ञप्ति और मोटर यांत्रिकी की जानकारी और मोटर कार चलाने के लिए कम से कम पांच वर्ष का अनुभव रखता हो।

9. : लागू नहीं होता।
10. : दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।
12. : प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—
(i) जो सदृश पद धारण किए हों।
(ii) जिन्होंने गृह मंत्रालय के सचिवालय सुरक्षा संगठन में वेतनमान 2610-3540 रु. के वेतनमान में हवलदार (फील्ड ड्यूटी/ट्रेनिंग ड्यूटी) के पद पर तीन वर्ष की सेवा की हो।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर—बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. : पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—
1. अध्यक्ष, समपद्धत संपत्ति अपील अधिकरण—अध्यक्ष
2. रजिस्ट्रार, समपद्धत संपत्ति अपील अधिकरण—सदस्य
3. डेस्क अधिकारी, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग—सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

7. 1. : दफ्तरी
2. : एक*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
4. : 2610-60-3150-65-3340 रु.
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।
12. : प्रोन्नति द्वारा—उस श्रेणी में चपरासी सह संदेशवाहक की तीन वर्ष की नियमित सेवा हो की प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :
1. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में कार्य कर रहे दफ्तरियों में से।
2. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में कार्य कर रहे चपरासी, जो उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. रजिस्ट्रार, समपद्धत संपत्ति अपील अधिकरण —अध्यक्ष

2. राजस्व विभाग से संबद्ध डेस्क अधिकारी —सदस्य
 3. कोई अन्य समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी. —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

8. 1. : न्यायालय परिचर

2. : एक*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह घ

4. : 2610-60-3150-65-3540 रु.

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

12. : प्रोन्नति द्वारा—ऐसे चपरासी-सह-संदेशवाहक की प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :

1. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में कार्य करने वाले दफतरियों में से।

2. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में कार्य करने वाले ऐसे चपरासियों, में से, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. रजिस्ट्रार, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण —अध्यक्ष

2. राजस्व विभाग संबंधित डेस्क अधिकारी —सदस्य

3. कोई अन्य समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

9. 1. : चपरासी-सह-संदेशवाहक

2. : चार*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह घ

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
 8. : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
 9. : लागू नहीं होता
 10. : दो वर्ष
 11. : (1) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा
(2) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
 12. : प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :
ऐसा सफाईवाला, फराश और चौकीदार जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और प्रारंभिक साक्षरता और हिन्दी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा में से किसी को पढ़ने में समर्थ हो।
 13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
 1. रजिस्ट्रार, सम्पत्ति संपत्ति अपील अधिकरण —अध्यक्ष
 2. राजस्व विभाग से संबद्ध डेस्क अधिकारी —सदस्य
 3. कोई अन्य समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
 14. : लागू नहीं होता।
-
10. 1. : फराश-सह-सफाईवाला
 2. : एक*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह घ
 4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
 5. : लागू नहीं होता
 6. : लागू नहीं होता
 7. : 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
 8. : आवश्यक - शून्य
वांछनीय - पांचवां स्तर उत्तीर्ण
 9. : लागू नहीं होता
 10. : दो वर्ष
 11. : सीधी भर्ती द्वारा
 12. : लागू नहीं होता
 13. : लागू नहीं होता
 14. : लागू नहीं होता

[फा. सं. 8(5)/99-सी ए]

एन. एम. कृष्णन्, उप सचिव

New Delhi, the 4th September, 2003

G. S. R. 322.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1982 published vide G.S.R. No. 333 dated 23-3-1982 in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the Appellate Tribunal for Forefeited Property, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in the rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Assistant
2. Number of posts	: 1*
	(2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Whether selection or non-selection	: Non-selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Two years

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion failing which by deputation or absorption
 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **By Promotion :—**
Upper Division Clerk with five years regular service in the Grade.
By deputation/absorption :—
(i) Assistants of the Central Secretariat Service/Assistants of the various Directorates under the Central Board of Direct Taxes
(ii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service/Upper Division Clerks of the Income-tax Department and various Directorates under the Central Boards of Direct Taxes with five year's regular service in the grade (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.)
 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of —
 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property—Chairman
 2. Deputy Secretary/Director (Admn.) in the Department of Revenue — Member
 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Member
 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable
- 2.
1. : Stenographer Grade-II
 2. : Three* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial)
 4. : Rs. 5000-150-8000
 5. : Non-selection
 6. : Not applicable
 7. : 18—25 years Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government
 8. : 1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University
2. Speed of 100 words per minute in English shorthand and 40 words per minute in English typewriting
 9. : Age - Not applicable
Educational Qualification - Yes
 10. : Two years
 11. : 50% by promotion failing which by deputation/absorption
50% by direct recruitment
 12. : **By Promotion—**
Stenographer Grade-III with five year's regular service.
By deputation/absorption—
(a) Stenographers of the Central Secretariat Stenographers service Grade-D with five year's service.
(b) Stenographers Ordinary Grade of the Income Tax Department with five years' regular service.

13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—
 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Chairman
 2. Deputy Secretary/Director (Admn.) in the Deptt. of Revenue —Member
 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Member
14. : Not applicable.
3. 1. : Stenographer Grade-III
2. : One* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial)
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : 18 to 25 years Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government
8. : 1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University
2. Speed of 80 words per minute in English shorthand and 35 words per minute in English typewriting
9. : No
10. : Two years
11. : Direct recruitment
12. : Not applicable
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :
(for considering confirmation of direct recruit):—
 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Chairman
 2. Deputy Secretary/Director (Admn.) in the Deptt. of Revenue —Member
 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Member
14. : Not applicable.
4. 1. : Upper Division Clerk
2. : Two* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial)
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Non selection
6. : Not applicable
7. : Not Applicable
8. : Not Applicable
9. : Not Applicable
10. : Two years
11. : By promotion failing which deputation/absorption
12. : **By Promotion—**
Lower Division Clerk of the Appellate Tribunal for Forfeited Property with eight year's regular service in the Grade
By deputation/absorption
(1) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service/Upper Division Clerks of the Income-tax Department and various Directorates of the Central Board of Direct Taxes.

(2) Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service/Lower Division Clerks of the Directorates with eight year's regular service in the grade.

(Deputation period shall ordinarily not exceed three years)

13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—
 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Chairman
 2. Deputy Secretary/Director (Admn.) in the Deptt. of Revenue —Member
 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Member
14. : Not applicable.
5. 1. : Lower Division Clerk
2. : One* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Non-selection
6. : Not applicable
7. : Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
Note : The crucial date for determining the age limit shall be fixed by the Staff Selection Commission
8. : 1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University
2. A typing speed of 30 words per minute in English 25 words per minute in Hindi.
9. : Age - No
Qualification - Yes
10. : Two years
11. : (1) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission
(2) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group-D Staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered five years' regular service in Group-D on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe) :
Note:
Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.
(3) If more of such employees that the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later Examination. (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from grade 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification.
12. : As stated in Column 11.
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—
(for considering confirmation of direct recruits) :—
 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Chairman
 2. Deputy Secretary/Director (Admn.) in the Deptt. of Revenue —Member
 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Member
14. : Not applicable.
6. 1. : Security Guard
2. : Two* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Between 18—25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note : The crucial date for determining the age limit for receipt of applications shall be the closing date except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladak Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.

In case of appointment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name.

Essential :

8. : 1. Middle standard pass with knowledge of Hindi or any other Indian Language.
2. Other qualifications:—Service in any rank in the armed forces/police/BSF/paramilitary forces for three years or more or three years service as Home Guards/Civil Defence Volunteers with training in the in at least 'Basic' and refresher course in home guards and Civil Defence or service in territorial army for at least three years.
3. Possession of good physique and alertness.

Desirable :

Possession of a valid permanent driving licence for motor car and knowledge of motor mechanism and experience in driving motor car for at least five years'.

9. : Not applicable
10. : Two years
11. : By direct recruitment failing which by deputation/absorption.
12. : By deputation/absorption :—

Officers under the Central Government

(i) holding analogous posts

(ii) with three years service in posts of Havaldar (Field Duty/Training Duty) in the scale of Rs. 2610-3540 in the Secretariat Security Organisation of the Ministry of Home Affaris.

(period of deputation including period of deputation in an ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).

13. : Composition Group 'C' Departmental Promotion Committee for conformation :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property | —Chairman |
| 2. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property | —Member |
| 3. Desk Officer, Ministry of Finance, Department of Revenue | —Member |

14. : Not applicable.

7. 1. : Daftary
2. : One* (2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'D'
4. : Rs.2610-60-3150-65-3540
5. : Not-Selection

6. : Not applicable
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Two years
 11. : Promotion failing which by deputation/absorption.
 12. : By Promotion—Promotion of Peon-cum-Messengers with three years regular service in the grade.
By deputation/absorption :
 1. Daftries working in other Departments of Central Government.
 2. Peons with three years regular service in the grade working in other Department of Central Government.
 (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).
 13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—
 1. Registrar, Appellate Tribunal for Forefeited Property —Chairman
 2. Desk Officer concerned in the Department of Revenue —Member
 3. Any other Group-B Gazetted Officer —Member
 14. : Not applicable.
- 8.
1. : Court Attendent
 2. : One* (2003)
 *Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service Group 'D'
 4. : Rs. 2610-60-3150-65-3540
 5. : Non-Selection
 6. : Not applicable
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Two years
 11. : By Promotion failing which by deputation/absorption.
 12. : By Promotion—Promotion of Peon-cum-Messengers with three years regular service in the grade.
By deputation/absorption :—
 1. Daftries working in other Department of Central Government.
 2. Peons with three years, regular service in the grade working in other Departments of Central Government.
 13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—
 1. Registrar, Appellate Tribunal for Forefeited Property —Chairman
 2. Desk Officer concerned in the Department of Revenue —Member
 3. Any other Group-B Gazetted Officer —Member
 14. : Not applicable.
-
- 9.
1. : Peon-cum-Messengers
 2. : Four* (2003)
 *Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'D'.
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Between 18-25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government),
8. : Middle Standard Pass
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : (1) 25% by deputation/absorption.
(2) 75% by direct recruitment
12. : By Deputation/absorption—Safaiwala, Frash and Chowkidar who have rendered atleast regular service of five years in the grade and possess elementary literacy and ability to read either Hindi or English or Regional Language.
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
 1. Registrar, Appellate Tribunal for Forefeited Property —Chairman
 2. Desk Officer concerned in the Department of Revenue —Member
 3. Any other Group 'B' Gazetted Officer —Member
14. : Not applicable.

10. 1. : Frash-cum-Safaiwala
2. : One* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'D'
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Between 18-25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
8. : **Essential—Nil Desirable—** Primary Standard Pass
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : Direct Recruitment
12. : Not applicable
13. : Not applicable
14. : Not applicable.

[F. No. 8(5)/99-CA]

N. M. KRISHNAN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 2003

सांका०नि० 323.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा ब्रह्मचर्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सम्पहत संपत्ति अपील अधिकरण के स्टाफ कार ड्राईवर भर्ती नियम को, अधिकांश करते हुए तथा सं. सां.का.नि. 333 तारीख 23-3-1982 द्वारा प्रकाशित सम्पहत संपत्ति अपील अधिकरण (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1982 जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार चालक के पद से है, का आंशिक रूप से उपांतरण करते हुए, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है; सम्पहत संपत्ति अपील अधिकरण में स्टाफ कार चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सम्पहत संपत्ति अपील अधिकरण (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)
2. पदों की संख्या	: दो* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अननुसचिवीय) (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	: 3050-75-3950-80-4590 रु०
5. चयन अथवा अचयन पद	: अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम

तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

: **आवश्यक :** (1) मोटर कार चलाने के लिए वैध स्थायी अनुज्ञप्ति का धारक हो।
(2) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो।

(अभ्यर्थी को वाहन की छोटी मोटी खराबियों को दूर करने के लिए समर्थ होना चाहिए)

(3) मोटर कार चलाने के लिए कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय : (1) आठवीं स्तर उत्तीर्ण।

(2) होम गार्ड/सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा की है।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: लागू नहीं होता

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: दो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संगठन में से ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह 'ग' और समूह 'घ') कर्मचारी जो मोटर कार चालन की सक्षमता का आकलन करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर वैध मोटर कार चालन अनुज्ञप्ति धारक हो जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संगठन के नियमित आधार पर पद धारण किए हुए सवार हरकारा या नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :—

आमेलन/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

श्रेणी II में प्रोन्नति

ऐसा स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष सेवा की है और जिन्होंने स्कीम के अनुसार व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो जो नीचे उपदर्शित है:—

व्यावसायिक परीक्षण की स्कीम :

पाठ्य विवरण :

1. उसे अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए।
2. उसे यातायात विनियम की अच्छी जानकारी होनी चाहिए।
3. खराबियों का पता लगाने और उसकी मरम्मत करने में समर्थ होना चाहिए।
4. पहियों को बदलना और टायर में ठीक हवा भरने में समर्थ होना चाहिए।

परीक्षण :

(क) उपर्युक्त के आधार पर व्यावसायिक परीक्षण होगा।

श्रेणी I में प्रोन्नति :

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो या जिन्होंने श्रेणी II या सामान्य श्रेणी दोनों को मिलाकर सम्मिलित रूप से कम से कम 15 वर्ष की सेवा की हो और स्कीम के अनुसार व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो, जो नीचे उपदर्शित है।

पाठ्य विवरण :

1. उसे अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए।
2. उसे यातायात विनियम की अच्छी जानकारी होनी चाहिए।
3. उसे पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी होनी चाहिए और उसे त्रुटियों को पता लगाने और छोटी मोटी खराबियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए।
4. कारबुरेटर, प्लग आदि की सफाई करने में समर्थ होना चाहिए।

परीक्षण :

(क) व्यावसायिक परीक्षण उपर्युक्त के आधार पर होगा।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष, समपहृत संपत्ति अपील अधिकरण, नई दिल्ली —अध्यक्ष
2. राजस्व विभाग का उप सचिव/निदेशक —सदस्य
3. रजिस्ट्रार, समपहृत संपत्ति अपील अधिकरण, नई दिल्ली —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: लागू नहीं होता।

2. 1. : स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I)

2. : एक* (2003)

*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अननुसचिवीय) (अराजपत्रित)

4. : 4500-125-7000 रु०

5. : लागू नहीं होता

6. : नहीं

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति द्वारा।
12. : श्रेणी I में प्रोन्नति :
ऐसे स्टाफ कार चालक, जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो या जिसने श्रेणी II और सामान्य श्रेणी दोनों को मिलाकर सम्मिलित रूप से कम से कम 15 वर्ष की सेवा की हो और स्कीम के अनुसार व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो, जो नीचे उपदर्शित है :—
पाठ्य विवरण :
1. उसे अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए।
2. उसे यातायात विनियम की अच्छी जानकारी होनी चाहिए।
3. उसे पेट्रोल और डीजन ईजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी होनी चाहिए और त्रुटियों को पता लगाने और छोटी मोटी खराबियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए।
4. कारबुरेटर, प्लग आदि की सफाई करने में समर्थ होना चाहिए।
परीक्षण :
(क) व्यावसायिक परीक्षण उपर्युक्त के आधार पर होगा।
13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :
1. अध्यक्ष, सम्पन्न संपत्ति अपील अधिकरण, नई दिल्ली —अध्यक्ष
2. राजस्व विभाग में उप सचिव/निदेशक —सदस्य
3. रजिस्ट्रार, सम्पन्न संपत्ति अपील अधिकरण, नई दिल्ली —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

[फा. सं. 8(5)/99-सी ए]

एन.एम. कृष्णन्, उप सचिव

New Delhi, the 4th September, 2003

G.S.R. 323.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Staff Car Driver's Recruitment Rules, of Appellate Tribunal for Forfeited Property and in partial modification of the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1982 published vide G.S.R. No. 333 dated 23-3-1982 in so far as they relate to the post of Staff Car Drivers, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Staff Car Drivers in the Appellate Tribunal for Forfeited Property, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for the reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Staff Car Driver (Ordinary Grade) |
| 2. Number of posts | Two*
(2003) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | General Central Services, Group 'C' (Non-Ministerial)
(Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590 |
| 5. Whether selection or non-selection | Non selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | No |
| 7. Age limit for direct recruits | Not exceeding 25 years. |

(Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit for receipt of applications shall be closing date except (the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8. Educational and other qualifications required for direct recruits

ESSENTIAL :

- (1) Possession of a valid permanent Driving Licence for motor cars.
- (2) Knowledge of motor mechanism
(The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).
- (3) Experience of driving a motor car for at least three years.

Desirable :

- (1) A pass in the 8th Standard.
- (2) Three years' serving as Home Guard/Civil volunteer.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probations, if any : Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By deputation/Re-employment/Absorption failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made : **Deputation :**
From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the Central/State Government/Organisation who possess valid Driving Licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars, failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in the Central/State Government/Organisation who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.

For Ex-Servicemen :—**Absorption/on deputation/re-employment**

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Promotion to Grade II

Staff Car Drivers Ordinary Grade with nine years regular service in the grade and have passed a Trade Test as per the Scheme indicated below :—

Scheme of Trade Test :**Syllabus :**

1. Must be able to read English Numerals and Figures.
2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
3. Must be able to locate faults and carryout minor running repairs.
4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

Test:

(a) Practical Test based on the above.

Promotion to Grade I :

Staff Car Drivers, Grade II having six years regular service in the grade or a combined service of fifteen years' in Grade-II and Ordinary Grade put together and have passed a Trade Test as per the scheme indicated below :—

Scheme of Trade Test :

Syllabus :

1. Must be able to read English Numerals and Figures.
2. Must have thorough knowledge of Traffic Regulations.
3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.
4. Must be able to clear carburettor, plug, etc.

Test : (a) Practical test based on the above.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

: **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi | —Chairman |
| 2. Deputy Secretary/Director in the Department of Revenue | —Member |
| 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi. | —Member |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Not Applicable.

2. 1. : Staff Car Driver (Grade I)

2. : One* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)

4. : Rs. 4500-125-7000

5. : Not applicable

6. : No

7. : Not applicable

8. : Not Applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : By Promotion

12. : Promotion to Grade I :

Staff Car Drivers, Grade II having six years regular service in the Grade or a combined service of fifteen years' in Grade-II and Ordinary Grade put together and have passed a Trade Test as per the scheme indicated below :—

Scheme of Trade Test :

Syllabus :

1. Must be able to read English Numerals and Figures.
2. Must have thorough knowledge of Traffic Regulations.
3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.
4. Must be able to clear carburettor, plug, etc.

Test:

- (a) Practical Test based on the above

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi —Chairman
2. Deputy Secretary/Director in the Department of Revenue —Member
3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property, New Delhi. —Member

14. : **Not Applicable**

[F. No. 8(5)99-CA]

N. M. KRISHNAN, Dy. Secy.

सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय

(राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2003

सा०का०नि० 324.—केन्द्रीय सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के पत्र संख्या 10/11/98-एस डी, दिनांक 26-03-2003 के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में निदेशक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय) सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय निदेशक भर्ती नियम, 2002 कहा जाएगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. प्रयोग

ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे सम्बन्धित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि स्वयत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह, ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्त है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वयत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।

7. **अपवाद.**—इन नियमों में कोई बात, केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची**राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (एन. आई एस. डी.) के निदेशक के पद के लिए भर्ती नियम**

1. पद का नाम : निदेशक
2. पदों की संख्या : 1
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह के राजपत्रित गैर-अनुसचिवीय
4. वेतनमान : रु० 14,300-400-18,300
5. चयन पद है या चयनेत्तर पद : लागू नहीं
6. सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा : 50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट)
टिप्पणी : आयु सीमा को निर्धारित के लिए महत्वपूर्ण तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख होगी जो कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पिति जिला तथा चम्बा जिले पंगी उप-डिवीजन, अन्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित है
7. क्या सी.सी.एस. पेंशन नियम, नियम 1972 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है : हां इस पद के सीधी भर्ती वालों के लिए यह लाभ स्वीकार्य होगा। यदि इस पर नियुक्त अधिकारी को पहले से ही पूर्व में यह लाभ प्राप्त हो तो इस पद में इस लाभ की अनुमति नहीं होगी
8. प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानांतरण तथा सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हता : **अनिवार्य : सीधी भर्ती के लिए :**
 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कार्य या समाज विज्ञान में मास्टर डिग्री या व्यवसाय प्रबंधन में मास्टर या विधि में डिग्री।
 2. प्रशासन, वित्त एवं विधि संबंधी मामलों सहित प्रमुख के रूप में सामाजिक क्षेत्र में किसी संगठन का स्वतंत्र रूप से संचालन करने के साथ समाज क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव।**प्रतिनियुक्ति के रूप में लिए गए व्यक्ति के लिए**
 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। अखिल भारतीय सेवा/केन्द्रीय सेवा श्रेणी-1 के केन्द्र/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों तथा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अंतर्गत समकक्ष पदधारित अधिकारी जिन्हें सामाजिक क्षेत्र योजना, प्रबंधन, प्रशिक्षण या प्रशासन का अनुभव हो, प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र है। ग्रेड में न्यूनतम तीन वर्षों की सेवा वाले उप-सचिव/निदेशक के ग्रेड में सेवारत अधिकारी भी, जिन्हें सामाजिक क्षेत्र प्रबंधन एवं प्रशासन में अनुभव हो, प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानांतरण पर नियुक्ति के पात्र हैं।**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति न्यूनतम तीन वर्षों की अवधि के लिए होगी।
सीधी भर्ती के लिए वांछनीय अर्हता : उपर्युक्त विषयों में डाक्टोरेट डिग्री तथा समाज रक्षा/समाज रक्षा के क्षेत्र किशोर न्याय, परीक्षण, नशीली दवा दुरुपयोग निवारण, जेल, सुधारात्मक प्रशासन एवं बाल देखभाल होंगे।
9. क्या पदोन्नत किए गए व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अन्य जांच तथा शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष

11. भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों के द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता है : अल्पावधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : सीधी भर्ती के लिए : पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थिति में एक वर्ष से अधिक की अवधि के लिए लगातार बाहर होने के कारण हुई रिक्ति को कालम 8 में प्रतिनियुक्ति के लिए निर्धारित अर्हता और अनुभव रखने वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरा जाएगा।
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है : अल्पावधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : अखिल भारतीय सेवा/केन्द्रीय सेवा श्रेणी-1 के केन्द्र/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों तथा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अंतर्गत समकक्ष पदधारित अधिकारी जिन्हें सामाजिक क्षेत्र योजना एवं प्रबंधन का अनुभव हो। प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र है। ग्रेड में न्यूनतम तीन वर्षों की सेवा वाले उपसचिव/निदेशक ग्रेड में सेवारत अधिकारी भी जिन्हें सामाजिक क्षेत्र प्रबंधन एवं प्रशासन में अनुभव हो, प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के पात्र हैं। टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि के लिए होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन किस प्रकार है : समूह "क" स्थायीकरण के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :—
1. सचिव सामाजिक न्याय और अधिकारिता —अध्यक्ष
2. संस्थान के प्रभारी संयुक्त सचिव —सदस्य
3. एक अन्य संयुक्त सचिव —सदस्य
14. वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती में परामर्श किया जाना है : लागू नहीं क्योंकि राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान एक स्वायत्त निकाय है।

[मि० सं० 3/1/2002-प्रशासन]

एस०के० देव वर्मन, सदस्य सचिव

MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT

(National Institute of Social defence)

New Delhi, the 8th August, 2003

G.S.R. 324.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of association of National Institute of Social defence and with the approval of the Central Govt., vide Ministry of Social Justice & Empowerment letter No. 10/11/98-SD dated 26-3-2002, the following rules regulating the method of recruitment to the post of director in the national institute of Social Defence are laid down :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment (Director) recruitment rules 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed here.

3. The number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, Age limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for the reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other backwards Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | : Director |
| 2. Number of posts | : 1 |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 14300-400-18300 |
| 5. Whether Selection Post or non-selection Post | : Non selection |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not exceeding 50 years**** |

*** (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State. Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- | | |
|---|---|
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | : Yes (The benefit will be admissible to the direct recruits to this post. In case the officer appointed to this post has already got this benefit earlier, the same will not be allowed in this post). |
| 8. Educational and other qualifications required for transfer on deputation basis and direct recruits | : ESSENTIAL:
For Direct Recruits |

1. Master's Degree in Social Work or Sociology or Master of Business Administration or a Degree in Law from a recognised University.
2. 10 years experience in Social Sector along with independently administering an organisation in social sector as head, including experience of administration, having finance and legal matters.

For Persons taken on Deputation

1. Bachelor's Degree from a recognized University.

Officers under the Central/State Governments belonging to All India Services/Central Services Class-I, Universities, Public Sector Undertakings and Recognized Research Institutes holding analogous posts with experience in social sector planning, management, training or administration are eligible for deputation. Officers serving in the grade of Deputy Secretary/Director with minimum of three years service in the grade and experience in Social Sector Management and Administration will also be eligible for appointment on transfer on deputation basis.

Note : Deputation will be for a minimum period of three years.

Desirable Qualifications for direct recruits

Doctorate Degree in the subjects mentioned above and aptitude for social defence/social development work. The areas of social defence work would be juvenile justice, probation, drug abuse prevention, prisons, correctional administration and childcare.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : 1 year for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts to be filled by various methods : By transfer on deputation including short term contract, failing which by direct recruits.
Note : For Direct Recruitment : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled on transfer on deputation basis from officers, possessing the qualifications and experience prescribed for deputationist under column 8.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made : **Transfer on Deputation including short term contract :** Officers under the Central/State Governments belonging to All India Services/Central Services Class-I, Universities, Public Sector Undertakings and recognised Research Institutes holding analogous posts with experience in Social Sector Planning and Management are eligible for deputation. Officers serving in the grade of Deputy Secretary/Director with minimum of 3 years service in the grade and experience in Social Sector Management and Administration will also be eligible for appointment on transfer on deputation basis.
Note : Deputation will be for minimum period of 3 years.
13. If DPC exists, What is its Composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation :**
1. Secretary (SJ&E) —Chairman
2. Joint Secretary In charge of the Institute —Member
3. One other Joint Secretary —Member
14. Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment : Not applicable as NISD is an Autonomous Body

[F. No. 3/I/2002-Admn.]

S.K. DEV VERMAN, Member Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2003

सा०का०नि० 325.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेलवे संरक्षा आयोग (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम 2001 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने कि लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेलवे संरक्षा आयोग (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेलवे संरक्षा आयोग (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में :—

(क) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर 5,000-150-8,000 रुपये प्रविष्टि रखी जाएगी;

(ख) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् प्रतिनियुक्ति या आमेलन

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है,

या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में उल्लिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. संख्या ए-12018/1/2000-आर.एस.]

एस. राजगोपालन, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) तारीख 17 मार्च, 2001 में नागर विमानन मंत्रालय सा.का.नि. 160 तारीख 5 मार्च, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 25th August, 2003

G.S.R. 325.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend in the Commission of Railway Safety (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. **Short title and commencement**—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety (Junior Hindi Translator) Recruitment (Amendments) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Commission of Railway Safety (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2001.

(a) in column 4, for the entry, the entry Rs. 5000-150-8000 shall be substituted;

(b) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Deputation or Absorption :—

1. Officer of Central Government—

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or

(ii) with three years regular service in the pay scale of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent Cadre/Department; or

(iii) with eight years regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) possessing educational and other qualifications mentioned in column 8, for direct recruitment.

Note : The period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on closing date of receipt of application.

[File No. A-12018/1/2000-RS]

S. RAJAGOPALAN, Dy. Secy.

Foot Note : The Principal Rules were published in Part-II, Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India, dated 17th March, 2001 in the Ministry of Civil Aviation vide No. G.S.R. 160, dated 5th March, 2001.

अन्तरिक्ष विभाग

बेंगलूर, 26 अगस्त, 2003

सा. का. नि. 326.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्तरिक्ष विभाग (सुरक्षा कार्मिक) की भर्ती नियमावली, 2002 में आंशिक संशोधन में ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई अथवा छोड़ी गयी बातों को छोड़कर, अन्तरिक्ष विभाग के सुरक्षा कार्मिकों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग (सुरक्षा कार्मिक) भर्ती नियम, 2003 है।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|--|--|
| 1. 1. पद का नाम | : सुरक्षा अधिकारी |
| 2. पदों की संख्या | : 01*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | : रु. 8000-275-13500 रुपए |
| 5. चयन या अचयन पद | : गुणता द्वारा चयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 35 वर्ष से अधिक नहीं |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : स्नातक जिसे सुरक्षा क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव है।
नोट : भर्ती के प्रयोजन के लिए रक्षा सेवाओं अथवा पुलिस विभाग में की गई सेवा के वर्षों की संख्या की गणना अनुभव के रूप में ली जाएगी। |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति : पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न सीधी भर्ती द्वारा। पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामलों में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : (क) पदोन्नति रु. 6500-200-10500 की श्रेणी में सहायक सुरक्षा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम 3 वर्ष सेवा की है। चयन साक्षात्कार में प्रस्तुति एवं वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के मूल्यांकन के आधार पर होगा। (ख) प्रतिनियुक्ति ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं अथवा सरकार में 6500-10500 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
 1. अपर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
 3. संयुक्त सचिव (वित्त), अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
 4. वैज्ञानिक सचिव, इसरो —सदस्य
 5. उप महानिरीक्षक (सुरक्षा), अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, छूट प्राप्त है।
-
2. 1. : सहायक सुरक्षा अधिकारी
 2. : 01*
 (2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (राजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)
 4. : रु. 65000-200-10500 रुपए
 5. : गुणता द्वारा चयन
 6. : लागू नहीं होता
 7. : लागू नहीं होता
 8. : लागू नहीं होता
 9. : लागू नहीं होता
 10. : लागू नहीं होता
 11. : पदोन्नति द्वारा
 12. : सुरक्षा सहायक 'ग' (रु. 6500-200-10500) बिना किसी पदावधि के और सुरक्षा सहायक 'ख' (रु. 5500-175-9000) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्षों की सेवा की हो, में से पदोन्नति के द्वारा। चयन, साक्षात्कार में प्रस्तुति एवं वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के मूल्यांकन के आधार पर होगा।

13. : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य लेखा नियंत्रक, अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| 3. उप महानिरीक्षक (सुरक्षा), अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| 4. निदेशक/उप सचिव, अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| 5. प्रधान का. एवं सा. प्रशा. इसरो मुख्या. | —सदस्य |

14. : अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।

3. 1. : सुरक्षा सहायक 'ग'

2. : 02*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)

4. : रु. 65000-200-10500 रुपए

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : पदोन्नति द्वारा

12. : सुरक्षा सहायक 'ख' (रु. 5500-175-9000) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्षों की सेवा की हो में से, अयोग्य को निकालते हुए वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।

13. : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य लेखा नियंत्रक, अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| 3. उप महानिरीक्षक (सुरक्षा), अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| 4. निदेशक/उप सचिव, अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| 5. प्रधान का. एवं सा. प्रशा. इसरो मुख्या. | —सदस्य |

14. : अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।

4. 1. : सुरक्षा सहायक 'ख'

2. : 03*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)

4. : 5500-175-9000 रु.

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. : (i) पदोन्नति :

सुरक्षा सहायक 'क' (रु. 5000-150-8000) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्षों की सेवा की हो में से, अयोग्य को निकालते हुए वरिष्ठता के आधार पर।

(ii) प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकारी संगठन के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

13. : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य लेखा नियंत्रक, अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| 3. उप महानिरीक्षक (सुरक्षा), अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| 4. निदेशक/उप सचिव, अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| 5. प्रधान का. एवं सा. प्रशा. इसरो मुख्या. | —सदस्य |

14. : अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।

5. 1. : सुरक्षा सहायक 'क'

2. : 03*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)
4. : 5000-150-8000 रु.
5. : गुणता द्वारा चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : 35 वर्ष से अधिक न हो।

(सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक के लिए शिथिल)
नोट 1 : भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पिति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पाणी सब-डिवीजन और अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।

नोट 2 : ऐसे पदों के संबंध में, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जाती है, आयु-सीमा निर्धारित करने की तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की अपेक्षित अंतिम तिथि होगी।

8. : सुरक्षा के क्षेत्र में आठ वर्षों के अनुभव, जिसमें से कम से कम पाँच वर्ष तक 3050-4590 रु. की श्रेणी में रहा हो, के साथ सैकण्ड्री स्कूल छोड़ने प्रमाण पत्र/सैकण्ड्री स्कूल अथवा उसके समान का प्रमाण-पत्र। भूतपूर्व सैनिक अथवा पुलिस, सीमा सुरक्षा बल या अन्य अर्ध-सैनिक संगठन के भूतपूर्व कर्मचारियों को प्राथमिकता दी जाएगी।

9. : लागू नहीं होता
 10. : दो वर्ष (सिर्फ सीधी भर्ती के लिए)
 11. : पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
 12. : प्रधान सुरक्षा गार्ड (रु. 3050-4590) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्षों की सेवा की हो में से पदोन्नति के द्वारा। चयन, साक्षात्कार में प्रस्तुति एवं वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के मूल्यांकन के आधार पर होगा।
 13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
 1. निदेशक/उप सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
 2. व. प्रशासन अधिकारी, इसरो मुख्या. —सदस्य
 3. अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
 4. सुरक्षा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
 14. : लागू नहीं होता।
-
6. 1. : प्रधान सुरक्षा गार्ड
 2. : 02*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)
 4. : रु. 3050-75-3950-4590
 5. : चयन
 6. : लागू नहीं होता
 7. : 18 से 28 वर्ष
(सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक के लिए शिथिल)
नोट 1 : भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लडाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पिति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पन्नी सब-डिवीजन और अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।
नोट 2 : ऐसे पदों के संबंध में, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जाती है, आयु-सीमा निर्धारित करने की तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की अपेक्षित अंतिम तिथि होगी।
 8. : सुरक्षा के क्षेत्र में पाँच वर्षों के अनुभव, के साथ सैकण्ड्री स्कूल छोड़ने का प्रमाण पत्र/सैकण्ड्री स्कूल अथवा उसके समान का प्रमाण पत्र। भूतपूर्व सैनिक अथवा पुलिस, सीमा सुरक्षा बल या अन्य अर्ध-सैनिक संगठन के भूतपूर्व कर्मचारियों को प्राथमिकता दी जाएगी।
 9. : लागू नहीं होता
 10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती और समूह 'घ' से पदोन्नति)
 11. : पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
 12. : सुरक्षा गार्ड जिनके पास सैकण्ड्री स्कूल छोड़ने का प्रमाण पत्र/सैकण्ड्री स्कूल प्रमाण पत्र और जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् सुरक्षा गार्ड के विभिन्न श्रेणियों में कम से कम 10 वर्षों की सेवा की हो में से पदोन्नति के द्वारा। चयन, साक्षात्कार में प्रस्तुति एवं वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के मूल्यांकन के आधार पर होगा।
 13. : समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
 - (1) निदेशक/उप सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
 - (2) व. प्रशासन अधिकारी, इसरो मुख्या. —सदस्य
 - (3) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
 - (4) सुरक्षा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य

-
14. : लागू नहीं होता।
-
7. 1. : सुरक्षा गार्ड 'ग'
2. : 03*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)
4. : रु. 3050-75-3950-4590
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : पदोन्नति द्वारा
12. : अन्तरिक्ष विभाग के सुरक्षा सहायक 'ख' (रु. 2650—4000) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्षों की सेवा की हो, अयोग्य को निकालते हुए वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
- | | |
|--------------------------------------|----------|
| (1) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग | —अध्यक्ष |
| (2) सुरक्षा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| (3) सहा. प्रशा. अधिकारी इसरो मुख्या. | —सदस्य |
14. : लागू नहीं होता
-
8. 1. : सुरक्षा गार्ड 'ख'
2. : 22*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)
4. : रु. 2650-65-3300-70-4000
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : पदोन्नति द्वारा
12. : अन्तरिक्ष विभाग के सुरक्षा सहायक 'क' (रु. 2610—4000) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्षों की सेवा की हो, में से पदोन्नति द्वारा चयन, अयोग्य को निकालते हुए वरिष्ठता के आधार पर।
-

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. सुरक्षा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| 3. सहा. प्रशा. अधिकारी इसरो मुख्या. | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता

9. 1. : सुरक्षा गार्ड 'क'

2. : 27*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)

4. : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : पदोन्नति द्वारा

12. : अन्तरिक्ष विभाग के सुरक्षा सहायक (रु. 2550—3200) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्षों की सेवा की हो, में से पदोन्नति द्वारा चयन, अयोग्य को निकालते हुए वरिष्ठता के आधार पर।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| (1) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग | —अध्यक्ष |
| (2) सुरक्षा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| (3) सहा. प्रशा. अधिकारी इसरो मुख्या. | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता

10. 1. : सुरक्षा गार्ड

2. :

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)

4. : रु. 2550-55-2660-60-3200

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता

7. : 35 वर्ष तक।

(सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक के लिए शिथिल)

नोट 1 : भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पिति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन और अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।

नोट 2 : ऐसे पदों के संबंध में, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जाती है, आयु-सीमा निर्धारित करने की तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की अपेक्षित अंतिम तिथि होगी।

8. : (i) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो।
(ii) भूतपूर्व सैनिक अथवा पुलिस, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल/सीमा सुरक्षा बल/केन्द्रीय आरक्षित पुलिस बल तथा अन्य अर्ध-सैनिक संगठनों का भूतपूर्व कर्मचारी होने चाहिए।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

(1) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग	—अध्यक्ष
(2) सुरक्षा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग	—सदस्य
(3) सहा. प्रशा. अधिकारी इसरो मुख्या.	—सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

[सं. 12/1/2/2003-I]

व. वे. भट्ट, संयुक्त सचिव

DEPARTMENT OF SPACE

Bangalore, the 26th August, 2003

G.S.R. 326.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Space (Security Personnel) Rules, 2002, except as things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Security Personnel in the Department of Space, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Department of Space (Security Personnel) Recruitment Rules, 2003.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Security Officer
2. Number of post	: 01* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Services Group 'A' (Gazetted)
4. Scale of pay	: Rs. 8000-275-13500
5. Whether selection or non-selection post	: Selection by merit
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not above 35 years.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Graduate with 10 years experience in Security area. Note : Number of years of service rendered in Defence or Police Services will be reckoned as experience for the purpose of recruitment.
9. Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	: (a) Promotion :— Assistant Security Officer in the grade of Rs. 6500-200-10500 with a minimum of three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Selection will be based on performance in the interview and assessment of Annual Confidential Reports. (b) Deputation :— Suitable Officers holding analogous posts or in the scale of Rs. 6500—10500 with 5 years regular service in Government. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisations/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	: Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Additional Secretary, Department of Space —Chairman (2) Joint Secretary, Department of Space —Member (3) Joint Secretary (Finance), Department of Space —Member (4) Scientific Secretary, ISRO —Member (5) Deputy Inspector General (Security), Department of Space —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.

-
2. 1. : Assistant Security Officer
2. : 1*
(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services Group 'B' (Gazetted) (Non-Ministerial)
4. : Rs. 6500-200-10500
5. : Selection by merit
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By promotion
12. : By promotion from amongst Security Assistants 'C' (Rs. 6500-200-10500) with no residency period and Security Assistant 'B' (Rs. 5500-175-9000) with a minimum of three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Selection will be based on performance in the interview and assessment of Annual Confidential Reports.
13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :**
- | | |
|---|-----------|
| (1) Joint Secretary, Department of Space | —Chairman |
| (2) Chief Controller of Accounts, Department of Space | —Member |
| (3) Deputy Inspector General (Security) Department of Space | —Member |
| (4) Director/Deputy Secretary Department of Space | —Member |
| (5) Head P & GA ISRO HQ | —Member |
14. : Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.
-
3. 1. : Security Assistant 'C'
2. : 2*
(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services Group 'B' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. : Rs. 6500-200-10500
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By promotion
-

12. : By promotion from amongst Security Assistants 'B' (Rs. 5500-175-9000) with a minimum of three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, based on seniority subject to elimination of unit.
13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :**
- | | |
|--|-----------|
| (1) Joint Secretary, Department of Space | —Chairman |
| (2) Chief Controller of Accounts, Department of Space | —Member |
| (3) Deputy Inspector General (Security), Department of Space | —Member |
| (4) Director/Deputy Secretary, Department of Space | —Member |
| (5) Head P & GA ISRO HQ | —Member |
14. : Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.
-
4. 1. : Security Assistant 'B'
2. : 3*
(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services Group 'B' (Gazetted) (Non-Ministerial)
4. : Rs. 5500-175-9000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : By promotion failing which by deputation.
12. : (i) **Promotion :**
From amongst Security Assistants 'A' (Rs. 5000-150-8000) with a minimum of three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, based on seniority subject to elimination of unit.
(ii) **Deputation :**
Officers holding analogous posts in the Central Government Organisation.
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :**
- | | |
|--|-----------|
| (1) Joint Secretary, Department of Space | —Chairman |
| (2) Chief Controller of Accounts, Department of Space | —Member |
| (3) Deputy Inspector General (Security), Department of Space | —Member |
| (4) Director/Deputy Secretary, Department of Space | —Member |
| (5) Head P & GA ISRO HQ | —Member |
14. : Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.
-
5. 1. : Security Assistant 'A'
2. : 3*
(2003) *Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. : Rs.5000-150-8000
5. : Selection by merit
6. : Not applicable
7. : Not exceeding 35 years.

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. : Secondary School Leaving Certificate/Secondary School Certificate or equivalent with eight years experience in the security area of which atleast five years should be in the grade of Rs. 3050-4590. Preference will be given to ex-servicemen or ex-service personnel of Police, Border Security Force, or other para military organisations.
9. : Not applicable
10. : Two years (for direct recruits only)
11. : By promotion failing which by direct recruitment.
12. : By promotion from amongst Head Security Guards (Rs. 3050-4590) with a minimum of eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Selection will be based on performance in the interview and assessment of Annual Confidential Reports.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :**
 - (1) Director/Deputy Secretary, Department of Space —Chairman
 - (2) Senior Administrative Officer, ISRO HQ —Member
 - (3) Under Secretary, Department of Space —Member
 - (4) Security Officer, Department of Space —Member
14. : Not applicable.

6. 1. : Head Security Guard

2. : 2*
(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : 18 to 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. : Secondary School Leaving Certificate/Secondary School Certificate or equivalent with five years experience in the security area. Preference will be given to ex-servicemen or ex-service personnel of Police, Border Security Force, or other para military organisations.
 9. : Not applicable
 10. : Two years (for direct recruits and promotees from Group D)
 11. : By promotion failing which by direct recruitment.
 12. : By promotion from amongst Security Guards having Secondary Leaving School Certificate/Secondary School Certificate qualification and having a minimum service of 10 years in various grade(s) of Security Guards, rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be based on performance in the interview and assessment of Annual Confidential Reports.
 13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :**
 - (1) Director/Deputy Secretary, Department of Space —Chairman
 - (2) Senior Administrative Officer ISRO HQ —Member
 - (3) Under Secretary, Department of Space —Member
 - (4) Security Officer, Department of Space —Member
 14. : Not applicable.
-
7. 1. : Security Guard 'C'
 2. : 03*
(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
 4. : Rs.3050-75-3950-80-4590
 5. : Non-Selection
 6. : Not applicable
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Two years
 11. : By promotion
 12. : By promotion from amongst Security Guards 'B' (Rs. 2650—4000) in the Department of Space with a minimum of five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be based on seniority subject of elimination of unfit.
 13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**
 - (1) Under Secretary, Department of Space—Chairman
 - (2) Security Officer, Department of Space—Member
 - (3) Asstt. Administrative Officer, ISRO HQ—Member
 14. : Not applicable
-

-
8. 1. : Security Guard 'B'
2. : 22*
- (2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. : Rs. 2650-65-3300-70-4000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By promotion
12. : By promotion from amongst Security Guards 'A' (Rs. 2610—4000) in the Department of Space with a minimum of three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be based on seniority subject of elimination of unfit.
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**
- (1) Under Secretary, Department of Space—Chairman
- (2) Security Officer, Department of Space—Member
- (3) Asstt. Administrative Officer, ISRO HQ—Member
14. : Not applicable.
-
9. 1. : Security Guard 'A'
2. : 27*
- (2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By promotion
12. : By promotion from amongst Security Guards (Rs. 2550—3200) in the Department of Space with a minimum of three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be based on seniority subject of elimination of unfit.
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**
- (1) Under Secretary, Department of Space—Chairman
- (2) Security Officer, Department of Space—Member
- (3) Asstt. Administrative Officer, ISRO HQ—Member
14. : Not applicable
-

10. 1. : Security Guard

2. : 00*
(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)

4. : Rs 2550-55-2660-60-3200

5. : Selection

6. : Not applicable

7. : Upto 35 years.

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. .

8. : (i) 8th Standard Pass.

(ii) Should be ex-servicemen or ex-service personnel of Police, Central Industrial Security Force/Border Security Force/Central Reserve Police Force and other para-military organisations.

9. : Not applicable

10. : Two years

11. : By direct recruitment.

12. : Not applicable.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**

(1) Under Secretary, Department of Space—Chairman

(2) Security Officer, Department of Space—Member

(3) Asstt. Administrative Officer, ISRO HQ—Member

14. : Not applicable.

[No. 12/1/2/2003-I]

V. V. BHAT, Jt. Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 327.—औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम, 1946 में और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 (1946 का 20) की धारा 15 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त धारा की उप-धारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर इस अधिसूचना के प्रकाशन से संबंधित राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराने के 45 दिन की अवधि के अवसान के पश्चात् विचार किया जाएगा।

आक्षेप या सुझाव यदि कोई हैं, सचिव, श्रम मंत्रालय, (औद्योगिक संबंध नीति, विधायी अनुभाग), श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली-110001 को भेजे जा सकते हैं।

उक्त प्रारूप नियमों की बाबत इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व किसी व्यक्ति से प्राप्त ऐसे किन्हीं आक्षेपों या सुझावों पर केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों को औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय (संशोधन) नियम, 2003 कहा जाए।
(2) ये राजपत्र में उनके अन्तिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 की अनुसूची में मद 1 में, "अथवा बदलियों" शब्दों के लिए "बदलियों अथवा निर्धारित अवधि नियोजन" शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाएगा।
3. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम, 1946 में,—
(क) नियम 5 में, उप-नियम 6 के पश्चात् निम्नलिखित की अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
"6क : निर्धारित अवधि नियोजन कामगारों की संख्या",
(ख) अनुसूची 1 में पैराग्राफ 2 में, उप-पैरा (क) में, मद (6) और उससे संबंधित प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—"(7) निर्धारित अवधि नियोजन"
(ग) अनुसूची 1 में, पैरा 2 में, उप-पैरा (छ) के पश्चात् निम्नलिखित को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
"(ज) एक "निर्धारित अवधि नियोजन" कामगार एक ऐसा कामगार है जिसे निर्धारित अवधि के लिए ठेकागत नियोजन आधार पर लगाया गया है। तथापि, उसके कार्य के घंटे, मजदूरी, भत्ते और अन्य लाभ स्थायी कामगार की तुलना में कम नहीं होंगे। वह, स्थायी कामगार के लिए उपलब्ध सभी कानूनी लाभों को भी स्वयं द्वारा की गई सेवा अवधि के अनुसार आनुपातिक रूप में प्राप्त करने का पात्र होगा, चाहे उनकी सेवा अवधि कानून में अपेक्षित अर्हक नियोजन अवधि से कम ही क्यों न हो।"
(घ) अनुसूची 1 में, पैरा 13 में, उप-पैरा 2 के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
"(2) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उपबंधों के अध्यधीन, कोई भी अस्थायी कामगार चाहे वह मासिक मजदूरी आधार पर, साप्ताहिक मजदूरी आधार पर हो और उजरती-दर आधार पर हो, और ठेकागत रोजगार का नवीकरण न होने अथवा इसके समाप्त हो जाने के परिणामस्वरूप कोई भी परिवीक्षाधीन अथवा बदली अथवा निर्धारित अवधि नियोजन कामगार अपनी सेवाएं समाप्त कर दिए जाने की स्थिति में किसी नोटिस अथवा उसके बदले वेतन का हकदार नहीं होगा, लेकिन अस्थायी कामगार की सेवाएं दण्ड के बतौर समाप्त नहीं की जा सकती जब तक कि उसे अपने खिलाफ लगाए गए कदाचार के आरोपों को पैरा 14 में विहित तरीके से स्पष्ट करने के लिए अवसर न दिया गया हो।"
(ङ) अनुसूची 1क में, पैरा 3 में, उप-पैरा (क) में, मद (vi) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
"(vii) निर्धारित अवधि नियोजन।"
(च) अनुसूची 1 क के पैरा 3 में, उप-पैरा (छ) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
"(ज) एक "निर्धारित अवधि नियोजन" कामगार एक ऐसा कामगार है जिसे निर्धारित अवधि के लिए ठेकागत नियोजन आधार पर लगाया गया है। तथापि, उसके कार्य के घंटे, मजदूरी, भत्ते और अन्य लाभ स्थायी कामगार की तुलना में कम नहीं होंगे। वह स्थायी कामगार के लिए उपलब्ध सभी कानूनी लाभों को भी स्वयं द्वारा की गई सेवा अवधि के अनुसार आनुपातिक रूप से प्राप्त करने का पात्र होगा, चाहे उनकी सेवा अवधि कानून में अपेक्षित अर्हक नियोजन अवधि से कम ही क्यों न हो।"
(छ) अनुसूची 1 क में, पैरा 13 में, उप-पैरा (ख) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :
"(ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उपबंधों के अध्यधीन"
(i) अस्थायी और बदली कामगारों के मामले में रोजगार समाप्त किए जाने हेतु कोई नोटिस आवश्यक नहीं होगा;
(ii) निर्धारित अवधि नियोजन आधार पर नियोजित कोई भी कामगार ठेकागत रोजगार के नवीकरण न होने अथवा इसके समाप्त हो जाने के आधार पर अपनी सेवाएं समाप्त कर दिए जाने की स्थिति में किसी नोटिस अथवा उसके बदले वेतन का हकदार नहीं होगा।

[फा. संख्या एस-11025/13/2003-आई आर(पीएल)]

जे.पी. पति, संयुक्त सचिव

टिप्पण :—मूल अधिसूचना, अधिसूचना संख्या एल आर 11(37) तारीख 18-12-1946 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

- (i) सा.का.नि. संख्या 208, तारीख, 31-1-1954
- (ii) सा.का.नि. संख्या 556, तारीख, 24-2-1956
- (iii) सा.का.नि. संख्या 557, तारीख, 30-4-1959
- (iv) सा.का.नि. संख्या 655, तारीख, 3-6-1960
- (v) सा.का.नि. संख्या 1166, तारीख, 28-6-1963
- (vi) सा.का.नि. संख्या 1123, तारीख, 18-7-1967
- (vii) सा.का.नि. संख्या 1573, तारीख, 10-10-1967
- (viii) सा.का.नि. संख्या 1732, तारीख, 12-5-1967
- (ix) सा.का.नि. संख्या 824, तारीख, 30-6-1975
- (x) सा.का.नि. संख्या 30(अ), तारीख, 17-1-1983
- (xi) सा.का.नि. संख्या 386, तारीख, 5-11-1999

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 4th September, 2003

G.S.R. 327.—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by Section 15 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (20 of 1946), is hereby published as required by sub-section 1 of the said section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken up for consideration after the expiry of forty five days from the date on which the copies of the Gazette of India in which this notification is published are made available to the public.

Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Ministry of Labour (Industrial Relations Policy, Legal Section), Shram Shakti Bhavan, Rafi Marg, New Delhi-110001.

The objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified shall be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Industrial Employment (Standing Orders) Central (Amendment) Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, in item 1, for the words "or badlis" the words "badlis or fixed term employment" shall be substituted.
3. In the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946,
 - (a) in rule 5, after sub-rule 6, the following shall be inserted, namely :—
"6A : Number of fixed term employment workmen;"
 - (b) in the Schedule 1, in paragraph 2, in sub-paragraph (a), after item (6) and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :—
"(7) fixed term employment".
 - (c) in the Schedule 1, in paragraph 2, after sub-paragraph (g), the following shall be inserted, namely :—
"(h) A 'fixed term employment' workman is a workman who has been engaged on the basis of contract of employment for a fixed period. However, his working hours, wages, allowances and other benefits shall not be less than that of a permanent workman. He shall also be eligible for all statutory benefits available to a permanent workman proportionately according to the period of service rendered by him even though his period of employment does not extend to the qualifying period of employment required in the statute".

(d) in the Schedule 1, in paragraph 13, for sub-paragraph 2, the following shall be substituted, namely :—

“(2) Subject to the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947, no temporary workman whether monthly rated, weekly rated and piece rated, and no probationer or badli or fixed term employment workman as a result of non-renewal of contract of employment or on its expiry, shall be entitled to any notice or pay in lieu thereof, if his services are terminated, but the services of a temporary workman shall not be terminated as a punishment unless he has been given an opportunity of explaining the charges of misconduct alleged against him in the manner prescribed in paragraph 14”.

(e) in the Schedule I A, in paragraph 3, in sub-paragraph (a), after item (vi), the following shall be inserted, namely :—

“(vii) fixed term employment”.

(f) in the Schedule IA, in paragraph 3, after sub-paragraph (g), the following shall be inserted, namely :—

“(h) A ‘fixed term employment’ workman is a workman who has been engaged on the basis of contract of employment for a fixed period. However, his working hours, wages, allowances and other benefits shall not be less than that of a permanent workman. He shall also be eligible for all statutory benefits available to a permanent workman proportionately according to the period of service rendered by him even though his period of employment does not extend to the qualifying period of employment required in the statute”.

(g) in the Schedule 1A, in paragraph 13, for sub-paragraph (b), the following shall be substituted, namely :—

“(b) Subject to the Provisions of the Industrial Disputes Act, 1947.....

(i) no notice of termination of employment shall be necessary in the case of temporary and badli workmen;

(ii) no workman employed on fixed term employment basis as a result of non-renewal of contract of employment or on its expiry, shall be entitled to any notice or pay in lieu thereof, if his services are terminated :

[F. No. S-11025/13/2003-IR (PL)]

J.P. PATI, Jt. Secy.

Note : Principal notification published, vide notification No. LR 11 (37) dated the 18th December, 1946 and subsequently amended by :—

- (i) GSR No. 208 dated 31-01-1954
- (ii) GSR No. 556 dated 24-2-1956
- (iii) GSR No. 557 dated 30-4-1959
- (iv) GSR No. 655 dated 3-6-1960
- (v) GSR No. 1166 dated 28-6-1963
- (vi) GSR No. 1123 dated 18-7-1967
- (vii) GSR No. 1573 dated 10-10-1967
- (viii) GSR No. 1732 dated 12-5-1967
- (ix) GSR No. 824 dated 30-6-1975
- (x) GSR No. 30 (E) dated 17-1-1983
- (xi) GSR No. 386 dated 5-11-1999

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

(दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2003

सा. का. नि. 328.—केन्द्र सरकार द्वारा दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजुल भूमिका निपटारा) नियमावली, 1981 के नियम 2 (एल) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्लास्टिक बाजार टोकरी कलाँ, दिल्ली में प्लाटों के आबंटन हेतु प्रभाष्य वर्ष 2002-2003 के लिए पूर्व निर्धारित दरें एतद्वारा अधिसूचित की जाती हैं, जो इस प्रकार हैं :—

क्र. सं.	उपयोग	प्लॉट का क्षेत्र (वर्ग मीटर)	दर प्रति वर्ग मीटर (वर्ष 2002-2003 के लिए) (रुपए में)
1.	कम कारोबार	25-53.50	6837.00
2.	कम कारोबार	124.00	8203.00
3.	कम कारोबार	131.75	8203.00
4.	भण्डारण गोदाम	300.00	8203.00
5.	हल्के उद्योग	300.00	5129.00
6.	हल्के उद्योग	495.00	5983.00

उपरोक्त दरों में प्रयोग और अधिभोग प्रभार शामिल है।

[सं. जे-13036/32/2001-डीडीआईए]

परमजीत सिंह, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 25th August, 2003

G.S.R. 328.—In exercise of powers conferred by Rule 2(I) of the the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notifies the pre-determined rates chargeable for allotment of plots in Plastic Bazar, Tikri Kalan, Delhi for the year 2001-2002, as under :—

S. No.	Use	Area of plot (sq. mtr.)	Rate per sq. mtr. for 2002-2003 (Rs.)
1.	Commercial Low Turn Over	25-53.50	6837.00
2.	Commercial Low Turn Over	124.00	8203.00
3.	Commercial Low Turn Over	131.75	8203.00
4.	Ware Housing	300.00	8203.00
5.	Light Industry	300.00	5129.00
6.	Light Industry	495.00	5983.00

The above rates are inclusive of Use and Occupation Charges.

[No. J-13036/32/2001-DDIA]

PARMJIT SINGH, Desk Officer

(संपदा निदेशालय)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 329.— भारत के राजपत्र के भाग II खंड-3 उप खंड (i) में प्रकाशित संदर्भ जी एस आर नं. 389, जो कि संपदा निदेशालय के प्रादेशिक कार्यालयों में संपदा प्रबंधक के पद हेतु भर्ती नियमों के बारे में है, देखें।

2. नियम 5 अर्थात् ढील "देने की शक्ति" में अधिसूचना की तीसरी पंक्ति में "लिखित" शब्द से पहले "संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से" लिखा जाए।

3. अनुसूची के कालम 11 में भर्ती के तरीके के संबंध में निम्नलिखित पंक्तियां प्रतिस्थापित की जाएं—

"पदोन्नति द्वारा असफल होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा"

[सं. ए-14016/14/98-प्रादेशिक]

वी. पी. गुप्ता, संपदा उप निदेशक

(Directorate of Estates)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th September, 2003

G.S.R. 329.—Reference GSR No. 389 published in Part II Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India on 27-11-94 regarding Recruitment Rules for the post of Estate Manager in the Regional Offices of the Directorate of Estates.

2. In Rule 5, i.e. "Power of relax" the words "and in consultation with the union Public Service Commission" may be inserted between the word "writing" at the end of 3rd line and the word "relax" coming at the beginning of the 4th line of the Notification.

3. In column 11 of the schedule relating to method of recruitment the following entries will be substituted :—

"Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment".

[No. A-14016/14/98-Region]

V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates